

కార్మిక లోకం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 6 ★ సెప్టెంబరు 1980 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 16

అందరికీ బోనస్సు హక్కుకై కదలండి

బోనసు అర్హతను వెలువడింది. దీనికి కార్మికవర్గం హక్కించాలా! డిమాండ్చాలా?

బోనసు హక్కును 5 ఏండ్ల తర్వాత నైనా పునరుద్ధరించబడినందుకు హర్షం:

బోనసు పరిధిని విస్తరింపజేయక బోనసు టాపికి ఫేదం.

బోనసు 80 ఏండ్లుగా కొంతమంది కార్మికులకైనా యివ్వబడుతూనే వస్తున్నది. కానీ అనేక అవాంతరాలు వచ్చిపడ్డాయి: అనేక కత్తిరింపులకు గురైంది. కానీచివరకు 1985లో ఒక చట్టం ద్వారా బోనసు కొంతమంది కార్మికులకైనా ఒక హక్కుగా గుర్తింపబడింది. సంకోషమే: కానీ:

కార్మికులలో అత్యధిక సంఖ్యకులకు - రైల్వే, తంతి తపాలా, రక్షణ, పరిశ్రమలు, కేంద్ర, రాష్ట్ర, స్థానిక ప్రభుత్వ సంస్థల ఉద్యోగులు, ఆర్.టి.సి లాంటి సంస్థలు, యల్. ఐ. సి. మున్నగు వాటికి ఈ చట్టం వర్తించదు.

చిన్న పాక్షికంలోనూ, షాపులు, ఎస్టాబ్లిష్మెంట్లలోనూ పనిచేసే కార్మికులకు వర్తించదు.

లాభంలో బోనసు క్రింద ఎంతసంవారి అని లెక్కలు తేల్చడంలో ఎంతో మోసం జరిగే ఏర్పాటు చేయబడింది.

కనీస బోనసు ఒక నెల జీతంగా మాత్రమే నిర్ణయించబడింది.

ఒక పరిశ్రమలో 100% లాభం వచ్చినా 20% కు మంది బోనసు ఇవ్వనక్కరలేదని ఒక గరిష్ట పరిమితి పెట్టబడింది.

ఇట్లా అనేక మినిహాయింపులతో, అరకొర బోనసు చట్టం ఒకటి చేయబడింది.

1985 సెప్టెంబరులో ఈ కుంటి చట్టాన్ని కూడా దాదాపు రద్దుచేయడం జరిగింది. గత 4 ఏండ్లలోనూ లాభంవస్తేనే బోనసునివ్వాలనీ, అదైనా 15 రోజుల జీతం మాత్రమే యివ్వబడాలనీ మార్పు చేయడం జరిగింది. బ్యాంకులుమున్నగువాటికున్న బోనసుహక్కు రద్దుచేయడం జరిగింది. యల్. ఐ. సి. కి సుప్రీంకోర్టు తీర్పుద్వారా ఒప్పందంప్రకారం బోనసును చెల్లించవలసివుంటే దీనిని రద్దు చేయడానికై ఇందిరాగాంధీ ప్రభుత్వం ఒక చట్టాన్ని చేసింది.

ఇప్పుడీ అర్హతను చేసేదంతా, ఎమర్జెన్సీలో రద్దు అయిన వాటిని పునరుద్ధరించటమే.

అశేష కార్మిక ప్రజాసామాన్యం వాంఛ అందరికీ బోనసు ఇవ్వాలన్నది. లోగడ ప్రభుత్వం అంగీకరించినదీ, లేబర్ అప్పెలేట్ ట్రైబ్యూనల్, సుప్రీంకోర్టులో ధృవపర్చినదీ బోనసు వాయిదాపడిన జీతం అన్న సూత్రాన్ని. ఈ అర్హతను వీటిలో దేనికి అంగీకరించడం లేదు. ఇప్పటికీ, బోనసును హక్కుగా పొందేవారికంటే పొందనివారే ఎక్కువ.

కాబట్టి ఈ అర్హతను కోసం తృప్తిపడరాదు. ఏమరుపాటున వుండరాదు. పార్లమెంటులో బోనసు బిల్లు ప్రతిపాదించేటప్పుడు ఈ సవరణలు చేయబడునట్లు కృషి చేయాలి. ఇందుకై దేశమంతటా అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లు ఐక్యాంధోళనను గావించాలి; బోనసు సదస్సు తిరిగి నిర్వహించబడాలి. ఇందుకై ఆంధ్రప్రదేశ్ లోని అన్ని ట్రేడ్ యూనియన్లు కలిసి ఉమ్మడిగా కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించడం అవసరం.

బొంబాయిలో పెద్దఎత్తున

కార్మిక సంఘాల

ప్రదర్శనలు

సి.ఐ.టి.యు, ఏ.ఐ.టి.యు.సి, యు.టి.యు.సి, హెచ్.ఎమ్.ఎస్. మరియు మధ్య తరగతికి చెందిన వివిధ బ్యాంకులలోనూ, జీవిత భీమా సంస్థ, ప్రభుత్వరంగంలో పని చేస్తున్నవారు దాదాపు 20,000 మంది అగస్టు 6వ తేదీన బొంబాయిలోని కౌన్సిల్ హాల్ ఎదురుగుండా అధిక ధరలకు వ్యతిరేకంగా నానాటికీ దిగజారుతున్న శాంతి భద్రతలకు వ్యతిరేకంగా, విపరీతంగా పెరుగుతున్న విరుద్ధోగ సమస్యకు వ్యతిరేకంగా, పరిశ్రమల మూసినేతలను నిరసిస్తూ ఒక ప్రదర్శనను ఏర్పాటు చేశారు.

అసెంబ్లీ బయట ఈ విధమయిన ప్రదర్శనలు జరుగుతుండగా, అసెంబ్లీ లోపల సి.సి.ఎమ్, సి.సి.ఐ, జనతాపార్టీలకు చెందిన ఎమ్ ఎల్.ఎలు పై సమస్యలను లేవనెత్తారు. మధ్యతరగతి పనివారియొక్క, జాయింట్ యాక్షన్ కమిటీ అధ్యక్షావ జరిగిన ఈ ప్రదర్శనలోని దిమాండ్లను వెంటనే పరిష్కరించాలని కోరారు.

వివిధ సంస్థలకు చెందిన ప్రతినిధులు ముఖ్యమంత్రిని కలుసుకున్నారు. అందులో సి.ఐ.టి.యు. ప్రతినిధి ఎన్.వె. కొల్హాట్ కర్, పి. కె. కుర్నే, మదన్ పాదసీన్ కూడా ఉన్నారు. ప్రభుత్వం ఈ సమస్యలను వెంటనే పరిష్కరించకపోతే కార్మిక వర్గం అంతా ఐక్య పోరాటాలు చేయక తప్పదని హెచ్చరించాయి.

ప్రభుత్వ మూల విధానాల్లో మార్పుకై సి. ఐ. టి. యు. పిలుపు

ప్రధానమంత్రి ఇందిరాగాంధీ ఈ ఏడాది జూలై 1వ తేదీన ప్రేద్ యూనియన్ నాయకులతో కొత్త ఢిల్లీలో ఒక సమావేశం జరిపారు. వివిధ ప్రేద్ యూనియన్ సంస్థల తరపున 26 మంది పాల్గొన్నారు. సి. ఐ. టి. యు. తరపున ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ సి. రామమూర్తి హాజరైనారు.

సమావేశపు ఉద్దేశ్యాన్ని వివరిస్తూ ప్రధానమంత్రి తక్కువ ఉత్పత్తి, హెచ్చు ధరలు అన్న వంటిదేకం చిక్కొన్నదని, ఈ అర్థికస్థితినుంచి బయటపడే మార్గం చూడటం అవసరమని అన్నారు. ఇది తేలికైన పనేమీ కాదని, సమాజంలోని అన్ని తరగతుల ప్రజలు పూనుకోవటం అవసరమని అన్నారు. మొత్తమీద భారత కార్మికులు తమ బాధ్యతలను గుర్తించి ఉన్నారని, ఎన్నో చిక్కులు ఎదురై వచ్చిటికి దేశ అర్థికాన్ని ముందుకు సాగిస్తున్నారని, ఇది సంతోషకరమైన విషయమని అన్నారు.

సి. ఐ. టి. యు. ప్రధాన కార్యదర్శి కామ్రేడ్ రామమూర్తి మాట్లాడుతూ ఇలా అన్నారు. “కార్మికవర్గ ప్రేద్ యూనియన్ నాయకులమైన మేము శ్రద్ధ చూపేది కార్మికుల అర్థిక కోర్కెల విషయంలో మాత్రమే కాదు. బోనసు, కరువుభత్యం, జీతాల పెరుగుదల కోసే మేము ఎంతకాలమూ సంతృప్తి చెంది ఉంటామని అనుకుంటారు మీరు. కార్మిక వర్గ ప్రయోజనం మొత్తందేశ ప్రయోజనంతో ముడిపడి ఉందని మాకు తెలుసు. దేశం మొత్తం అని నేను అన్నాను అంటే సామాన్య ప్రజానీకం అని అనగా కార్మికులు, రైతులు, తదితర కష్టజీవులు అని నా భావన”

పదిపోతున్న కొనంగోలు శక్తి

వ్యవసాయ కార్మికులతో సహా గ్రామీణ పేద ప్రజలలో అత్యధికులకు కొనుగోలు శక్తి రోజురోజుకీ పదిపోతున్నదని శ్రీ సి. రామమూర్తి అన్నారు. దేశంలో ఉత్పత్తి అయిన విలువైన వస్తువులను ఈ ప్రజానీకం కొనుక్కోలేకపోతున్నారని, దీని ప్రభావం కార్మికులమీద పడుతున్నదని, ప్యాక్టరీలు మూతపడుతున్నాయి అని, ఆ విధంగా విరుద్ధోగ సమస్య పరిష్కారం కావటానికి బదులుగా మరింత విషమిస్తున్నదని శ్రీ రామమూర్తి అన్నారు. ‘సిద్ధాంత విభేదాలతో విమిత్రంలేకుండా ప్రేద్ యూనియన్ నాయకు

లంతా ఒకచోట జేరితే ఉమ్మడిగా అర్థిక కార్యక్రమాన్ని రూపొందించటం సాధ్యమేనని ఆయన అన్నారు.

ప్రధానమంత్రివాడమన్న బాషధం

ఉత్పత్తి పెంచినంత మాత్రానే ధరలు, తగ్గించవచ్చు అని ప్రధాన మంత్రి యిదే రోగనివారణమందు అనటంపట్ల రామమూర్తి ఆందోళన వ్యక్తం చేశారు. ఈ మందు వాడకం గత పదిహేను ఇరువది యేళ్ళుగా జరిగిందని ప్రతి తడవ ఉత్పత్తి పెరిగితే ధరలు తగ్గుతాయని చెప్పారని అన్నారు. ఎప్పుడన్నా ఆలా తగ్గయా? అని ఆయన ప్రశ్నించారు. ఈ ప్రశ్నల్లోకి రోతుగా వెళ్ళి పరిశీలించారని అన్నారు.

దేశ సమైక్యత అతిమంభ్యం

అస్సాంలోను, ఈ శాస్త్ర భారతంలోను దేశ ఐక్యత, సమగ్రతకే కాకుండా అంత కన్న విలువైనదానికే దెబ్బతగులుతుంటే ప్రధానమంత్రి తన ఉపన్యాసంలో ఆ విషయాన్నే ప్రస్తావించకపోవడాన్ని సి. ఐ. టి. యు. ప్రధాన కార్యదర్శి ఎత్తిచూపారు. కార్మికవర్గానికి చాలా హాని జరిగిందన్నారు. ఉత్పత్తి పెంచాలి అని ఇక్కడ వినాదాలు ఇస్తుంటే అస్సాంలో “భూమి పుత్రుల”కే ఉద్యోగాలు మరెవ్వరికీలేవు అన్న వినాదాలు వివరపడుతున్నాయి. ఈ ఉద్యమం ఈపు అందుతుంటే యిది దేశ మంతటికీ ప్రాకే అవకాశముంది. ఆలా జరిగిన నాడు ఒక రాష్ట్ర కార్మికులు మరొక రాష్ట్ర కార్మికుల గొంతు మలుము కుంటారు. ఈ దేశంలో యిదే కనుక జరిగితే, వారు పలానా భాష మాట్లాడేవారనో, పలానా రాష్ట్రం నుంచి వచ్చారనో కార్మికుల్లోనే యుద్ధం జరిగితే మనం చేయగలిగేదేమిటి? ఆలాంటపుడు కార్మిక వర్గ పాత్ర ఏమిటి? ఈ పరిస్థితుల్లో కార్మికవర్గం చేయగలిగేది ఏమీలేదని, ఉత్పత్తి అంటూ ఏమీజరగదని రామమూర్తి చెప్పారు. దేశ ఐక్యత, దేశ సమగ్రత అదే ప్రాతిపదికమీద యిది ప్రజలందరికీ ముఖ్యమైన విషయమవటంతోబాటు ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమంలో కార్మికవర్గ ఐక్యత అనే దానికి కాము ప్రాధాన్యత యిస్తున్నట్లు రామమూర్తి నొక్కి చెప్పారు.

మేనేజిమెంటులో భాగస్వామ్యం

మేనేజిమెంటులో కార్మికవర్గం పాత్ర, భాగస్వామ్యం అనేవిషయాన్ని రామమూర్తి ప్రస్తావించి ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమానికి చెందిన కాము మేనేజిమెంటుకు సంబంధించిన అన్ని స్థాయిల్లోనూ సమానత్వం అనే ప్రాతిపదికమీద పాల్గొంటాము అని, గతంలో యిదే తమవైఖరి అని, దీనికి కట్టుబడివుంటామని అన్నారు. ఒక్క ఉత్పత్తి పెంచే విషయం మాత్రమే చర్చించటానికయితే మేము మేనేజిమెంటుతో పాల్గొనే సమస్య లేదు. దాన్ని మేనేజిమెంటులో భాగస్వామ్యం అని అనరు. మేనేజిమెంటులో భాగస్వామ్యం, అంటే అర్థం - ఉత్పత్తి, వంపకం, కొనుగోలు, పెన్షన్ల జీవీ ఎంచుకోవడం మొదలగునవన్నీ కల్పింపుంటాయి. ఈ విధంగా పాల్గొనడానికి మాకు అవకాశం యిస్తే మేం అంగీకరిస్తాం. ఆలా కానట్లయితే మేనేజిమెంటులో భాగస్వామ్యం అన్నది ఒట్టితైనుబోర్డుగా మాత్రమే వుండిపోతుంది. కార్మికులు అంగీకరించారన్న ప్రచారం చాటున ఉత్పత్తి పెంచటానికి, కార్మికుల మీద పరిభారం పెంచటానికి మాత్రమే ఉపయోగపడుతుంది.

గంత పెట్టబడిదార్లు కనచం

కంపెనీ విషయాల మంత్రిత్వశాఖ నియమించిన కమిటీ యిచ్చిన పివేదికను సి. ఐ. టి. యు. ప్రధాన కార్యదర్శి ప్రస్తావించారు. పెద్ద వ్యాపారసంస్థలు కొన్ని ఉత్పత్తికి విబుద్ధిపూర్వకంగానే తగ్గించాయని, ఉత్పత్తిని పడగొట్టాయనీ, ధరలు విపరీతంగా పెంచి లాభాలు గడించే ఉద్దేశ్యంతో యలా చేశాయని వివేదికలో పెర్కొన్నట్లు చెప్పారు. కాని పార్లమెంటు వేదికమీద సభ్యులడిగి నపుడే నాదానివి అందచేయలేదు. అదిబయట పెడితే ఉత్పత్తికి వడ్డం జరుగుతుందని అందచేయ విరాకరించారు. ఎలా? ఆలాంటివాళ్లను ప్రజల ముందర బట్టబయలుచేస్తే దేశమంతటికీ హాని కల్గించే ఆలాంటి తప్పుడు ఎత్తుగడలకు దిగజొరకుండా వుంటారు. మామూలుగా జరిగే ఉత్పత్తిని యీ విధంగా బుద్ధిపూర్వకంగా విధ్వంసం చేస్తున్నపుడు ప్రభుత్వం వ్యవహరించే తీరు యిదే అయితే యిక ఉత్పత్తి గురించి మాట్లాడటం ఎందుకు?

(మిగతా 3 వ పేజీలో)

సి. ఐ. టి. యం. పిలుపు

(2 వ పేజీ తరువాయి)

ప్రవేటు రంగం కేకలు

పబ్లికరంగం విఫలమైందని ప్రయవేటు రంగం గొంతునించుకుంటోంది. ప్రయవేటు రంగం మేనేజిమెంట్ వందలాదిపరిశ్రమలు గత కొంత సంవత్సరాలుగా జబ్బుపడ్డాయని, పాతపడిపోయాయని ప్రభుత్వం వాటిని తీసు కొని వందలకొట్ల రూపాయలు అదనంగా ఖర్చు చేసిందనే విషయాన్ని మరచిపోతున్నారు. వారు ధనాన్ని యిష్టం వచ్చినట్లు మేనేజరు.

పబ్లిక రంగాన్ని ప్రయవేటు రంగానికి బదిలీ చేయించేందుకే యీ కేకలన్నీ-మంత్రులు కూడా దీనికి బలవుతున్నారు.

ఈ మధ్యనే మంత్రి ఘనీ ఖాన్ చాదరి విద్యుత్ కేంద్రాలను ప్రయవేటురంగానికి స్వాధీనం చేసే విషయం గురించి మాట్లాడారు. విద్యుచ్ఛక్తి బోర్డులకంటే సమర్థవంతంగా ప్రైవేటురంగం నిర్వహించగలుగుతుందని వాదించారు. అవలు నిర్వహణలో లోపాలేమిటో కనిపెట్టటానికి ప్రయత్నాలు జరగటంలేదు. పబ్లిక రంగంలో నెంకొని వున్న లంచగొండితనం, జరుగుచున్న తప్పుడు వ్యవహారాలను మేనేజిమెంటు దృష్టికి బ్రేడ్ యూనియన్ నాయకులు తెచ్చినా పట్టించుకున్న దిక్కులేదని అనేక ఉదాహరణలను రామమూర్తి చూపెట్టారు. వక్రమమైన విచారణ జరిపేదిలేదు. ఒకవేళ మాట వరుసకు విచారణంటూ జరిపినా అది కన్నీటి తుడుపు మాత్రమే. పైగా బ్రేడ్ యూనియన్ కార్యకర్తలు, ఆఫీసు బేరర్లు మీద కక్షసాధింపు చర్యలు తీసుకున్నారు.

దేశీయ సాంకేతిక విపులులు

మనదేశపు సాంకేతిక విపులులు, ఇంజనీర్లు, శాస్త్రవేత్తలు ఇతరులకు ఏమీకీసి పోరని బహుళజాతి గుర్తకంపెనీలు వారిని గుర్తిస్తున్నాయని ఆలాంటివారు దేశం బయటకు వెళ్ళిపోతున్నారని శ్రీ రామమూర్తి అన్నారు. పబ్లికరంగంలో నిర్ణయాలు ఉన్నతస్థాయిలో తీసుకుంటారు. ఇంజనీర్లను వ్యక్తంలోకితీసుకోరు; వారిని సంప్రదించేది లేదు. పైగా వారు సంఘం నిర్మించుకుంటే వారిపైన కక్షసాధింపులు, ఫలితమేమిటయ్యా

పారిశ్రామిక కార్మికుల

వినిమయ ధరల సూచిక

(1980 లో 100 పాయింట్ల పునాదిపై)

1980

	మే	జూన్
అఖిల భారతం	382	386
ఆంధ్రప్రదేశ్		
గూడూరు	375	381
గుంటూరు	400	413
హైదరాబాద్	384	389
కొత్తగూడెం		
(1986 లో 100 పాయింట్ల పునాదిపై)	248	258

అంటే సాంకేతిక పరిజ్ఞానం అభివృద్ధి కాక పోవట్టం. దేశీయంగా మన సాంకేతిక పరిజ్ఞానం అభివృద్ధికావాలంటే కార్మికులను వ్యక్తంలోకి తీసుకోవాల్సివున్నారని రామమూర్తి.

మంభ్యవైం విషయం

దేశీయ సాంకేతిక పరిజ్ఞానాన్ని ఉపయోగించుకొని, మన యింజనీర్ల కృషిని గుర్తించి అవిధంగా కార్మికుల్లో దేశభక్తి భావాన్ని పురికొల్పవలసిన అవసరాన్ని సి.ఐ.టి.యం. ప్రధాన కార్యదర్శి నొక్కి చెప్పారు. అటు చూస్తే గుర్తపెట్టుబడిదార్లు వివరీతంగా లాభాలు అర్జిస్తున్నారు. ఇటు పబ్లికరంగ పరిశ్రమల్లో అన్నిరకాల అవినీతి కాండవ మాడుకోండి; దేశీయ సాంకేతికపరిజ్ఞానాన్ని అభివృద్ధి చేసుకోవడంలేదు. మరి ఇలాంటి స్థితిలో కార్మికవర్గంలో దేశభక్తిని ఏవిధంగా పురికొల్పగలరు? అందువల్ల యిలాంటి విషయాలన్నింటిపట్ల తమకు ప్రత్యేక దృక్పథం వుండన్నారు రామమూర్తి. మేం చర్చించటానికిసిద్ధమే. కానీ మీనుండి సరియైన సమాధానం మాకు వస్తేనే. మేము లాభాలు గడించే వాళ్ళమూకాదు; బ్లాక్ మార్కెటింగ్ మంత్రికన్నా కాదు. యాజమాన్యవర్గమే బ్లాక్ మనీ పోగుచేపేది. ఇంతకూ భారతప్రభుత్వం తన ఆర్థిక విధానాలను కొనసాగించే సందర్భంలో యీ పాలసీలను రూపొందించేటప్పుడు కార్మికవర్గాన్ని మీరు వ్యక్తంలోకి తీసుకుంటారా లేదా? యిదే నేను మీకు చేసే ప్రశ్న. మీ మనసులో ఏముందో బయట పెట్టండి అని రామమూర్తి తన ప్రసంగాన్ని ముగించారు.

త్రిపుర నిధి

మహారాష్ట్రలోని నాసిక్ నగరం యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యం) జనరల్ బాడీని సమావేశ పరచి ఈశాన్య రాష్ట్రంలోని వామ పక్ష ప్రజాస్వామ్యప్రభుత్వాలకు తమ మద్దతు తెలిపింది. అంతేకాక త్రిపుర ప్రజల సహాయార్థం రూ. 1000 ల చెక్కును వంపించింది.

అస్సాం కార్మికవర్గానికి

సి.ఐ.టి.యం. అభినందనలు

అస్సాం రాష్ట్ర సి. ఐ. టి. యం. కమిటీ ఆగస్టు 15 వ తేదీ గౌహతిలో సమావేశమయింది. సురేన్ హజారికా ఆధ్యక్షత వహించారు. పాశవికంగా హత్యగావించబడ్డ మదన్ దేఖా, మఖాన్ బర్మన్, సవాలీఅగర్ వాలా, బాదల్ సహా పట్ల ఈ సభ తమ సంతాపాన్ని వ్యక్తంచేస్తూ దోషులను శిక్షించాలని, వారికుటుంబాలకు తగిన సహాయాన్ని యాలనీ దిమాండు చేయడం జరిగింది.

రాష్ట్రకమిటీ ఉపాధ్యక్షులు అచింత్య భట్టాచార్జీ రాష్ట్ర రాజకీయ, ఆర్థిక పరిస్థితులను వివరించారు.

రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి అమల్ ఘోష్ దస్తీదార్ రాష్ట్రంలో జరుగుతున్న అందోళన మధ్యతరగతిపై ప్రభావం చూపిందిగాని పారిశ్రామిక కార్మికులపై ఎటువంటి ప్రభావాన్ని చూపలేకపోయిందన్నారు. పరిస్థితులు ఏమాత్రం అనుకూలంగా లేకపోయినప్పటికీ తమ పరిధిలోనే సి.ఐ.టి.యం. పోరాటాలు సాగిస్తోందనీ, క్రితం సంవత్సరం కన్నా మంచి అగ్రిమెంట్లు కుదుర్చుకుంటున్నదనీ వివరించారు. ప్రస్తుత అందోళనలను అధారంగా తీసుకుని డైపుడ్ పరిశ్రమలోను, గోగు పరిశ్రమలోను దాదాపు 200 మంది పని వారిని తొలగించడం జరిగింది. కొన్ని సి.ఐ.టి.యం. యూనియన్లు గుర్తింపును ఉపసంహరించారు. అంగీకారం కుదిరిన 'అగ్రిమెంట్లు' అమలు జరపడంలేదు.

రాష్ట్ర కమిటీ తమ సి.ఐ.టి.యం సంస్థలలో అత్యధిక సంఖ్యలో వ్యభులను చేర్చుకొని సంఘాన్ని మరింత పటిష్టం చేయాలని అన్ని సి. ఐ. టి. యం. సంస్థలకు పిలుపు విచ్చింది. తద్వారా సి.ఐ.టి.యం తన పాత్ర మరింత శక్తివంతంగా నిర్వహించగలదని అభిప్రాయపడింది.

హెచ్.ఎస్.సి.ఎల్. సంప్రతింపుల్లో ప్రతిష్టంభన

హిందూస్తాన్ స్టేట్ వర్క్స్ కన్స్ట్రక్షన్ లిమిటెడ్ ఉద్యోగుల వేతన సంప్రతింపుల్లో కొన్ని ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థల వైఖరి కారణంగా ప్రతిష్టంభన ఏర్పడింది. ప్రత్యేకించి ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. వైఖరి ఇందుకు కారణం.

సంప్రతింపుల్లో ఏయే ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థలకు ఎంత ప్రాతినిధ్యం వుందో అన్న విషయం రహస్య ఓటింగ్ ద్వారా తేల్చాలని సి.ఐ.టి.యు. నొక్కి చెబుతోంది. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. రహస్య ఓటింగునే వ్యతిరేకించింది. హెచ్.ఎస్.సి.ఎల్.లో మాత్రం రహస్య ఓటింగు ఆచరణయోగ్యం కాదని ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. వాదించింది. ఇలా కొన్నాళ్లు వాదనలు జరిగిన తర్వాత ఒక దశలో ఒక అంగీకారానికి రావటం జరిగింది. సి.ఐ.టి.యు.కి, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.కి చెరి 5 గురు ప్రతినిధులున్నా, ఎ.ఐ.టి.యు.సి.కి, బి.ఎం.ఎస్.కు చెరిముగ్గురున్నా, హెచ్.ఎం.ఎస్.కు ఇద్దరు ప్రతినిధులు ద్వితీయ సంప్రతింపుల కమిటీలో వుండాలనుకున్నారు. కేంద్ర టి.యు. సంస్థలు దీనికి ఆమోదించాయి.

కాని ఆ విధంగా సంప్రతింపుల కమిటీ ఏర్పడిందో లేదో ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. హెచ్.ఎం.ఎస్. యూనియన్ల నుండి వ్యతిరేకత వ్యక్తమైంది. ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. అయితే సంప్రతింపుల ఫోరం నే బాయ్కాట్ చేసింది. ఎలాగైతేనేం సి.ఐ.టి.యు. హెచ్.ఎం.ఎస్, ఎ. ఐ. టి. యు. సి. బి. ఎం. ఎస్. లు కలసి ఉమ్మడిగా కోర్కెల వక్రాన్ని రూపొందించాయి. మ్యాథిల్లో మూడుసార్లు ప్రాథమికంగా చర్చలు జరిగాయి. ఈ చర్చల వంద రృపంగా జాయింట్ ఫోరంలో సి.ఐ.టి.యు. హెచ్.ఎం.ఎస్, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి, ఎ.ఐ.టి.యు.సి. మాత్రమే వుండాలన్న ప్రతిపాదన లొచ్చాయి. అయితే సి.ఐ.టి.యు. కంటే తమకు ఎక్కువసీట్లు కావాలని ఐ.ఎన్.టి.యు.సి వట్టువట్టిపండువ సీట్ల పమవ్య పరిష్కారం కాలేదు. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. వారు ఐ.ఎన్.టి.యు.సి కొమ్ముకాకారు.

చివరిసారిగా అగస్టు 2వ నమావేశమై వపుడు సి.ఐ.టి.యు. రహస్య ఓటింగును ప్రతిపాదించింది. ఎ.ఐ.టి.యు.సి మరొక సూచన చేసింది.

వారి సూచన ప్రకారం ఐ. ఎన్.టి.యు. సి. కి 7 గురు, సి. ఐ. టి. యు. కు 5 గురు

ఎ.ఐ.టి.యు.సి.కి 5 గురు, హెచ్.ఎం.ఎస్.కు ముగ్గురు ప్రతినిధులుండాలి. ఇది ఆయా సంఘాల బలానికి తగ్గుగాలేదు. అందుకని సి.ఐ.టి.యు. ఈ సూచనను గట్టిగా వ్యతిరేకించింది. ప్రస్తుతం వున్న రాజకీయ వాతావరణాన్ని అవకాశంగా తీసుకోవాలని ఐ. ఎన్.టి. యు. సి. ప్రయత్నిస్తోంది. ఎ.ఐ.టి.యు.సి. దానికి సహాయపడుతోంది. ఈ పేదలు యిదే విధంగా సాగుతోంటే మేనేజిమెంటు మొత్తం పమవ్యను పరిష్కారం కొరకు ప్రభుత్వానికి వివేదించే అవకాశం వుంది. ఐ. ఎన్. టి. యు. సి. ప్రభుత్వం మీద వత్తిడితెచ్చి మేనార్పాసి పొందవచ్చు.

ఈ పరిస్థితుల్లో యిటు మేనేజిమెంటు మీద, అటు ప్రభుత్వంమీదనూ వత్తిడి తెచ్చేందుకై అనుబంధ సంఘాన్నీ ఉక్కుకార్మికుల ఉద్యమంద్వారా యీ క్రింది దిమాండ్లపైన ఆందోళన చేయాలని సి. ఐ. టి. యు. పిలుపు ఇచ్చింది. (1) రహస్య ఓటింగ్ పద్ధతి ప్రకారం హెచ్.ఎస్.సి.ఎల్.లో జాయింట్ ఫోరంను ఏర్పాటు చేయాలి. (2) హైదరాబాద్ లో 5 గురు సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలమీద జారీచేసిన టెర్మినేషన్ ఆర్డర్లను ఉపసంహరించాలి. (3) కాంట్రాక్టు పద్ధతిని రద్దుచేసి రెగ్యులర్ కార్మికులద్వారా పనిచేయించుకోవాలి. (4) కార్మికులను రిట్రైబుట్ చేయరాదు. (5) హెచ్. ఎస్. సి. ఎల్. లో అవినీతి పద్ధతులను, లంచ గొండికనాన్ని అపారి.

తర్వాతి కార్యక్రమం ఏమిటి, అఖిల భారత స్థాయిలో ఏంచేయాలి అన్న విషయం కన్నూర్ లో సెప్టెంబరు 15వ జరిగే ఉక్కుకార్మిక సంఘాల సమావేశంలో నిర్ణయించబడుతుంది.

త్రిపురలో టీ కోటలకు కార్మికులే స్వంతదారులు

త్రిపురలోనివామపక్షసంఘటనప్రభుత్వం ఇంతకుముందే రాంగ్రుంగ గ్రామంలోని "తావాయ్" టీకోటలను కార్మికుల యాజమాన్యానికి కప్పివేసింది. ఈ మధ్యనే లక్ష్మి యమ్మ గ్రామంలోని టీ కోటలను కూడ కార్మికుల యాజమాన్యానికి కప్పింది. అవిధంగా రెండు టీ కోటలను కార్మికుల సహకార

సంఘాల కివ్వటమైనది.

సి. ఐ. టి. యు.

జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం

కన్ననూరులో

సి. ఐ. టి. యు జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం కన్ననూరులో (కేరళ) సెప్టెంబరు 11 నుండి 14 వరకు జరుగుతుంది. మద్రాసులో జరిగిన 4 వ మహాసభ తర్వాత జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం జరగటం ఇదే మొదటిసారి. మద్రాసు మహాసభనాటి నుండి నేటి వరకు జరిగిన కార్యకలాపాలను జనరల్ కౌన్సిల్ సమీక్షించుతుంది. భవిష్యత్ కార్యక్రమంపై నిర్ణయాలు తీసుకుంటుంది.

ఆహ్వానపంఠం కామేడ్ కన్నన్ అధ్యక్షతన ఏర్పడింది. ఏర్పాట్లు చురుకుగా సాగుతున్నాయి.

10వ తేదీన, మరల 15వ తేదీన కొన్ని పరిశ్రమలవారి సమావేశాలు జరుగతాయి.

సి.ఐ.టి.యు. కేంద్ర అఫీసు సెప్టెంబరు 10వ తేదీ నుండి కన్ననూరులో పనిచేస్తుంది.

రైల్వే అధికారుల

దీర్ఘ నిద్ర!

స్విచ్ మెన్ లకు 1-8-1974 నుండి ఓవర్ టైం జీతం బకాయిలు యివ్వటానికి యీ మధ్య స్విచ్ మెన్ ల ఆందోళన ఫలితంగా రైల్వే అధికారులు అంగీకరించారు. జూన్ నెలాఖరులోగా చెల్లిస్తామని హామీ యివ్వటం జరిగింది. రెండు నెలలు గడచినా హామీ అమలు కాలేదు.

పౌరపాటుగా 5 విముషములు స్విచ్ మెన్ కన్ననూరు సెక్షన్ లో బండ్లు అగిపోతాయి. తక్షణం వస్పెన్స్ కు పూనుకునే అధికారవర్గం 1500 గంటలకు మించిన నిద్రపోవటం ఏ విధంగా వదిలు అని విజయవాడ స్విచ్ మెన్ లు ప్రశ్నిస్తున్నారు.

సంఘాల కివ్వటమైనది. తేయాకు కోటలకు కార్మికులే స్వంతదారులు కావటం భారత దేశంలో యిదే ప్రథమం. ఈ కోటలకు "టీవర్క్స్ కోఆపరేటివ్ సమితి" అని పేరు పెట్టినట్లు రాష్ట్ర కార్మికమంత్రి బిరేన్ దత్త చెప్పారు.

14 Aug 80

బి.హెచ్.పి.వి. నేషనల్ ఎంప్లాయిస్

యూనియన్ స్వాతంత్ర్యాన్ని కాపాడండి

ఇటీవల బి.హెచ్.పి.వి.లో జరిగిన పరిణామాల గూర్చి రకరకాల వచనాలు వ్యాప్తిలో వున్నవి. కాబట్టి బి.హెచ్.పి.వి. నేషనల్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ ను విచ్ఛిన్నం చేయాలని మేనేజిమెంటు ప్రయత్నం చేస్తున్నది. కాబట్టి అయూనియన్ అధ్యక్షుడుగా వాస్తవ విషయాలను కార్మిక జనబాహుళ్యం ముందు పెట్టవలసిన అగత్యం నాకు ఏర్పడుచున్నది.

సి.ఐ.టి.యు. కొన్ని ట్రేడ్ యూనియన్ హక్కులకొరకు, విలువలకొరకు కార్మికుల హక్కుల, ప్రయోజనముల సంరక్షణకొరకు నిల్చున్నది. సంఘ స్వాతంత్ర్యము, సంఘముతో చర్చల ద్వారానే ఒప్పందాలు, జీవన వ్యయ సూచికకు అనుగుణ్యంగా జీతభత్యాల పెంపుదల, కార్మికుల ఐక్యత మున్నగునవి ఈ విషయాలలో కొన్ని. అవకాశవాదంతో, వదలు వేటతో ఈ హక్కులకు, విలువలకు తిరోదకారివ్వజాలదు.

1978 లో బి.హెచ్.పి.వి.లో జరిగిన వేతనం ఒప్పందంలో కొన్ని ప్రధానమైన లోటువున్నవి. ప్రభుత్వం అమోదిస్తేనే యీ ఒప్పందం అమలులోకివస్తుందని ఒకవిధిత్రమైన షరతును జేర్చి ప్రభుత్వ అమోదాన్ని సంపాదించవలసివచ్చిన యూనియన్ పై కూడా పెట్టారు. ముందెప్పుడో జరగబోయే బి.హెచ్.పి.వి. ఒప్పందంతో ముడిపెట్టుతూ అది ఎంతకాలంవుంటే ఇది అంతకాలంవుంటుందని మరొక షరతును జేర్చారు. అవిధంగా ఇదొక నృత్యతంత్రమైన ఒప్పందం కాకుండాపోయింది.

అయినా, చట్టప్రకారం చేసుకోబడిన ఒప్పందం కాబట్టి, ఆ లోటువున్న సాధ్యమైనంతవరకూ కార్మికుల ప్రయోజనాలకు అనుగుణ్యంగా ఈ ఒప్పందాన్ని అమలు జరుపుటకు మేము కృషిచేస్తూ వచ్చాము. బి.హెచ్.పి.వి.లో 15 నెలల తర్వాత ఒప్పందం జరిగితే వాటిని బి.హెచ్.పి.వి.లో అమలు జరిపించుటకు మేనేజిమెంటుతో చర్చలు ప్రారంభించాము.

1979 దిసెంబరు ఎన్నికల ఫలితాలు

తెలిసిన తర్వాత రికార్డు ఒప్పజెప్పునప్పుడు వెనుకటి బి.యం.యస్. నాయకత్వం కొన్ని రికార్డులను స్వాధీనం చేయలేదు. బి.హెచ్.పి.వి. ఒప్పందానికి ప్రభుత్వ అమోదం లభించినా, అందులో బి.హెచ్.పి.వి.లో లింకుపెట్టే క్లాజుకు ప్రభుత్వం అమోదం తెచ్చలేదన్న విషయం వికి సంబంధించిన రికార్డు స్వాధీనం చేయబడలేదు. పైగా మాట మాత్రంగానైనా ఆ విషయాన్ని ఎప్పుడూ వెల్లడించలేదు. పార్లమెంటులో ప్రశ్నలు వేయించడం ద్వారానే ప్రస్తుత నాయకత్వం ఈ భోగట్టాను సంపాదించగలిగింది.

బి.హెచ్.పి.వి. ఒప్పందం జరిగిన తర్వాత ఆ స్కేళ్ళను అమలుజరిపించటాకై యూనియన్ అందోళనను ప్రారంభించింది. నల్లజాడీలు ధరించటం, నివాదాలు ఇవ్వటం, రిలే విరాహారదీక్షలు సాగించటం రూపంలో

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు

ఈ అందోళనను సాగించాలని నిర్ణయించబడింది. చిరికిచిరికి గాలివానై మేనేజిమెంటు లాకౌటును ప్రకటించింది. భయంకరమైన కక్షసాధింపు చర్యలను ప్రారంభించింది. పాత ఫిర్యాదుల ఆధారంపై ఏడుగురిని దిస్మిస్ చేసింది. 11 మందిని వస్పెండుచేసింది. 30 నుండి 70 గంటల జీతం కోతను విధించింది. అంతకుముందే యూనియన్ గుర్తింపును వస్పెండుచేసింది. యూనియన్ ప్రతిష్టకు, కార్మికుల ప్రయోజనాలకు భంగ కరమైన హామీపత్రాలపై విడివిడిగా కార్మికులను స.త.కాలుపెట్టి పనులలో చేరమని ఆదేశించింది.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో కార్మికుల హక్కులను సంరక్షించే యూనియన్ యొక్క కర్తవ్యమేమిటి? కక్షసాధింపు చర్యల నన్నిటిని ఉపసంహరించి, యూనియన్ గుర్తింపును పునరుద్ధరించి, ఉన్న సమస్యలన్నిటినీ ద్వైపక్ష సంప్రదింపుల ద్వారా పరిష్కరించుకొననట్లు చూడాలి. అవమానకరమైన షరతులతో కూడిన హామీపత్రాలను తిరస్కరించాలి.

రించాలి. యూనియన్ ఈ కర్తవ్యాన్నే కార్మికుల ముందు పెట్టింది. ఇందుకొరకే కృషి ప్రారంభించింది.

ఈ పరిస్థితులలోనే యూనియన్ అధ్యక్షుడుగా నేను ధీరవెళ్ళి కేంద్ర కార్మికశాఖ మంత్రిని, కేంద్ర పరిశ్రమలశాఖదై రెడ్డునూ కలసుకొని ఈ విషయాలపై చర్చలు జరిపాను. ఫలితంగా ఒక అంగీకారానికివచ్చి కేంద్ర డిప్టీ చీఫ్ లేబర్ కమిషనరు సమక్షంలో సంతకాలు చేసుకొనడం జరిగింది. ఈ అంగీకారం ప్రకారం విచారణ కొనసాగినా సస్పెన్షన్లు రద్దుచేయబడగలవు; దిస్మిస్లు, జీతం కోతల విషయం పునఃవిచారించబడగలదు. యూనియన్ గుర్తింపు పునరుద్ధరించబడగలదు. కొన్ని సంవత్సరాల క్రితమే అంగీకరించబడిన కోడ్ ఆఫ్ డిస్సిప్లినలోని విషయాలనే పునరుద్ధరిస్తూ యూనియన్ మేనేజిమెంటుకు వ్రాసియున్నటానికి అంగీకరించబడినది.

కానీ ఈ ధీర ఒప్పందాన్ని మేనేజిమెంటు తొక్కివేటివుంచింది. తన హామీ పత్రాలపై వేసే 18వ తేదీ అఖిరులోగా కార్మికులు సంతకాలు పెట్టాలని, పెట్టినవాటిని పర్యేసు నుండి తొలగిస్తామని హుక్కుం పంపింది.

యూనియన్ ను సక్కునబెట్టి కార్మికులతో సరాసరి ఒప్పందాలు చేసుకొనడం మేనేజిమెంటుకొక అలవాటైపోయింది. 1974 జీతాల ఒప్పందంపై అవిధంగానే మొత్తం కార్మికులతో విడివిడిగా సంతకాలు పెట్టించుకొనడం జరిగింది. తిరిగి అదే పద్ధతినవిడివిడిగా కార్మికులను హామీపత్రాలపై సంతకాలు పెట్టమని విర్బంధించింది.

సంతకాల సేకరణకై మేనేజిమెంటు చతుర్విధోపాయాలనూ వుపయోగించింది. సెక్యూటివ్ డిపార్టుమెంటును క్రిక్కు గ్రామాలకు పంపి తమ హామీపత్రాలపై సంతకాలు పెట్టించుటకు తంటాడపడింది. ఫలితంలేదు. బి.యం.యస్. వారిని వుపయోగించింది. ఎంత తంటాడపడినా సంతకాలు పెట్టినవారు దజన్ల సంఖ్యలోనే వుండిపోయారు.

జూన్ 18వ తేదీన జరిగిన జనరల్ బాడీలో

ఈ విషయాలను విన్నవించి ఢిల్లీ ఓంపెనీ దానికి కట్టుబడి వుంటామేగాని కంపెనీ హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టజాలమని యూనియన్ స్పష్టంచేసింది. కానీ బి.ఎం.ఎస్ నాయకులు అప్పటికప్పుడే హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టు విషయం తెల్పానని పట్టుబట్టారు. కంపెనీ హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టే సమస్య లేదని వారికి స్పష్టం చేయటం జరిగింది.

జనరల్ బాడీ మీటింగు పూర్తి కాగానే బి.యం.ఎస్. నాయకులు, అనుయాయులు వరాసరి కంపెనీకి వెళ్ళి హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టారు. లోగడనే సేకరించిన హామీ పత్రాల కార్డులను దాఖలు చేశారు. ఈ విధంగా యూనియన్ ఆదేశాలను ఢిక్కరించారు. క్రమశిక్షణకు తూట్లు పొడిచారు. మేనేజిమెంటు విధానాలకు పూర్తి కోడ్పాటు విచ్చారు.

వీరు పైగా దుష్టప్రచారాన్ని గావించారు. 18వ తేదీ అర్ధరాత్రి 12 గంటల వరకూ సంతకాలు పెట్టుటకు వ్యవధివున్నా, అవిధంగా మేనేజిమెంటు ప్రకటించినా 4-50 గంటల లోగా సంతకాలు పెట్టకపోతే వర్క్సునుండి తొలగించబడుతారని భయపెట్టారు. ఈ విషయంలో కేంద్ర ప్రభుత్వపు వర్తమానం అంతవరకూ వేదిపుండక ఇతరులనేకులు కూడా సంతకాలు పెట్టవలసి వచ్చింది.

పట్టణ ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. నాయకులు కూడా కొంతమంది మేనేజిమెంటుతో మాట్లాడి హామీ పత్రాలపై వనే సంతకాలు పెట్టమని సూచించారు. ఫలితంగా మిగతా కార్మికులనుకూడా సంతకాలు పెట్టమని యూనియన్ కార్యవర్గం మెజార్టీ విర్ణయం చేయక తప్పిందికాదు.

యూనియన్ ను విచ్ఛిన్నంచేస్తానీకీ, ఉద్యమానికి తూట్లుపొడవటానికీ మేనేజిమెంటుకు చక్కటి అవకాశం దొరికింది. కక్షసాధింపు చర్యలను ఉద్యతం చేసింది. హామీ పత్రాలపై సంతకాలు పెట్టినవారిలో కొందరి కార్డులు తీసివేసి వారిని బర్తరపుచేసింది. 18వ తేదీన వీలుకాక 17వ తేదీన సంతకాలు పెట్టిన 81 మందిని బర్తరపుచేసింది. 18వ తేదీన సంతకాలు పెట్టినవారిలో 4 గురివి వస్సెందు చేసింది. బాహుంగా యూనియన్ ను విచ్ఛిన్నానికి పూనుకొంది. కొంతమందిని జేరదీసి వారి ద్వారా ఈ విచ్ఛిన్నానికి, యూనియన్ ను పక్కనబెట్టించటానికి కృషిచేసింది. లోగడ

జాయంటు మీటింగులో అంగీకరించినవాటిని కూడా ఎగనాంపెట్టుటకు పూనుకున్నది.

ఇటువంటి పరిస్థితులలో చేయవలసిన కరవ్యమేమిటి? ఆత్మరన్యూనం చేయటమా? మేనేజిమెంటుకు దాసోహమనటమా? ప్రేద్ యూనియన్ హక్కులను వదలుకొనటమా? కాదు. సి. ఐ. టి. యు., యస్. ఏ. యస్. లు కలిసివున్న వర్కర్స్ యునైటెడ్ ప్రంటును మరింత పటిష్టంచేయటం, ఐక్యతను మరింత ధృఢపర్చడం, కార్మికుల మనోధృతి వికాసాదటం, యూనియన్ గుర్తింపుకూ, కక్ష సాధింపు చర్యలన్నింటి రద్దుకొరకూ కృషి జేయడం.

కానీ వరిగ్గా ఇదేసమయంలో టి. ఐ. నాయకుగారు ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.వి పునరుద్ధరించారు. వీరికాబోర్డును దక్కనీయరాదనే కాంక్షతో యస్. ఏ. యస్. వారూ మరొక ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. పెట్టారు. యూనియన్ శిధిలమైపోతున్నదనే ధైర్యం ఇందువల్ల మేనేజిమెంటుకు కలింది.

యూనియన్ సంయుక్త కార్యదర్శిగా వుండి, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. II ప్రధాన కార్యదర్శిగావున్న శ్రీ పద్మశేఖర్ వ్యతంత్రంగా వ్యవహరిస్తూ వ్యక్తిగత హోదాతో మేనేజిమెంటుతో ఒక ఒప్పందాన్ని చేసుకొని వచ్చాడు. యూనియన్ గుర్తింపు సమస్య లేదు. బర్తరపు చేయబడిన వారందరినీ పనులలోకి తీసుకోవడంజరగలేదు. అఖిలకు సస్పెన్షన్లు అన్నీ రద్దుకాలేదు. మేనేజిమెంటు ఏమిచేస్తానంటే దానికంగీకరించి సంతకం పెట్టుకొనడం జరిగింది. అవిధంగా యూనియన్ కృషికి ఆశవిపాతంలాంటి దెబ్బ కొట్టటం జరిగింది.

దీనితో మరింత ధైర్యం పొందిన మేనేజిమెంటు యూనియన్ ను పక్కనబెట్టి వ్యక్తులతో రాయబారాలు ప్రారంభించింది. లేబరు కమీషనరు జూలై 18న విల్చిన జాయంటు సమావేశంలో మేనేజిమెంటు వజనహజరై వసి. ఓ. ఏ. చర్చలు జరపటానికి విముఖత తెల్పాడు. జూలై 19న ఢిల్లీలో జాయంటు సమావేశం వుందనీ, దానిలో ఈ వివాదాన్ని చర్చిస్తాననీ చెప్పాడు.

సమస్యలన్నిటినీ విన్న లేబర్ కమీషనరు టర్మినేటు చేయబడినవారిలోనూ, వస్సెందు చేయబడిన వారిలోనూ ఇంకా మిగిలివున్న వారినందరినీ తీసుకోవాలనీ, దిస్మిసు చేయబడిన మరేంద్రులనీగను తీసుకోవాలనీ,

యూనియన్ గుర్తింపును పునరుద్ధరించాలనీ సహాయపారు. వీటిని వేటిని సి.ఓ.సి. అంగీకరించలేదు.

యూనియన్ వజన పాల్గొన్న నేను ఢిల్లీ సమావేశానికి యూనియన్ అహ్వానింపబడలేదనీ, యూనియన్ పాల్గొనని సమావేశాలలో ఏ విర్ణయాలు జరిగినా అవి యూనియన్ ను బంధించజాలవనీ స్పష్టంచేశాను.

యూనియన్ నూ, యూనియన్ ఐక్యతనూ, ప్రతిష్ఠనూ వమ్ముచేసే విధంగా యూనియన్ అధికారాలకు భంగంకలిగే విధంగా, యూనియన్ తో విమిత్రం లేకుండా ఎవరు ఎలాంటి ఒప్పందాలు చేసుకొన్నా వాటికి యూనియన్ బాధ్యురాలు కాజాలదని లేబర్ కమీషనర్ సమక్షంలో చెప్పిన విషయాన్నే నేను తిరిగి జూలై 30న సి.ఓ.సి.కు, లేబరు కమీషనరుకు లిఖితపూర్వకంగా తెలియజేశాను.

ఇది సూత్రబద్ధమైన వైఖరి. కార్మికు ఐక్యతను ధృఢపర్చే వైఖరి కార్మికులలో చీలికను కలిగించి, యూనియన్ ను విచ్ఛిన్నం చేయటానికి జరిగే ప్రయత్నాలను ప్రతిఘటించే వైఖరి. ప్రేద్ యూనియన్ హక్కులను సంరక్షించే వైఖరి. ఈనైతికవిలువలూ, ప్రమాణాలు వడిపోయిన నాడు ప్రేద్ యూనియన్ ఉద్యమమూ బ్రతకడు, సంఘస్వాతంత్ర్యమూ నిలవదు.

బి.హెచ్.పి.వి.కార్మికోద్యమానికి యిదొక సరీజనమయం. అనేక వైపులనుండి యూనియన్ ను విచ్ఛిన్నంచేసే ప్రయత్నాలు ఇరుగుచున్నవి. కొందరువిభీషణులు బయలుదేరి మేనేజిమెంటుకు తోడ్పడడంవల్ల ఈ ప్రమాదం పెరుగుతూ వున్నది. కాబట్టి కార్మికులందరూ, యూనియన్ కార్యకర్తలందరూ అతిమెలకువతో, చైతన్యంతో, దీక్షతో కార్మికుల ఐక్యతను కాపాడాలని, యూనియన్ ప్రతిష్ఠను సంరక్షించాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాను. సి.ఐ.టి.యు., ఎస్. ఏ. ఎస్. కార్యకర్తలందరూ యిందుకు కృషిచేయాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాను.

“వర్కింగ్ కాస్”
సి.ఐ.టి.యం. పత్రిక
(ఇంగ్లీషు)
సంవత్సర చందా రూ. 8

26రోజుల జీతం ఆధారంగా గ్రాట్యూటీ చెల్లించాలి సుప్రీంకోర్టు తీర్పు

గుజరాత్ లోని దిగ్విజయ వులెన్ మిట్టు మరియు మహారాణా మిట్టు గుజరాత్ హైకోర్టు యిచ్చిన తీర్పుకు వ్యతిరేకంగా సుప్రీం కోర్టుకు ఆపీలు చేసుకున్న మీదట సుప్రీం కోర్టు పై విధంగా తీర్పు యిచ్చింది; హైకోర్టు తీర్పు నక్రమమైనది, న్యాయంగా వున్నది అని చెప్పింది.

కార్మికులు 30 రోజులూ డ్యూటీలో వుండడనీ, 28 రోజులూ మాత్రమే డ్యూటీలో వుండి నెల మొత్తానికి జీతం పొందుతాడనీ దేశంలోని వేజ్ బోర్డులు, కమిటీలు, ట్రేడ్ యూనియన్లు అన్నీ ఈ అవగాహనతోనే ఇంత వరకూ వేతనాలు పెంచుతూవచ్చాయనీ తీర్పులో పేర్కొనబడింది. 15 మిల్లీల యజమానులు సుప్రీంకోర్టుకు ఆపీలుచేసి 15 రోజుల జీతం గ్రాట్యూటీ అన్నమాటకు అర్థం నగంనెల జీతం అని వాదించారు. యజమానుల వాదనను సుప్రీం కోర్టు త్రోసి పుచ్చింది. కార్మికుల వాదనా, దానికనుకూలంగా గుజరాత్ హైకోర్టు ఇచ్చిన తీర్పు నక్రమంగా వున్నాయనది.

యజమానుల వాదన ప్రకారం 15 రోజుల జీతానికి నగంనెల జీతం అని అర్థం చెబుతున్నారు. అనగా ఒక కార్మికుని నెల జీతం రు. 280/-లు అనుకుందాము. నగం నెల జీతం అంటే రు. 130/-లు. కానీ గ్రాట్యూటీ చట్టం ప్రకారం పనిచేసిన ప్రతి ఏడాదికి 15 రోజుల జీతం యివ్వాలి. నెలకు రు. 280/- జీతం తెచ్చుకునే వ్యక్తికి 15 రోజుల జీతం ఎంత అవుతుంది?

యజమానుల వాదన ప్రకారం 15 రోజుల జీతం అనగా నగం నెల జీతం అవుతుందనీ అంటే రు. 280/-లో నగం రు. 130/-లు అవుతుందని సారాంశం.

కానీ నెల జీతం అంటే 28 రోజుల జీతం అని వేజ్ బోర్డుల కమిటీల అవగాహన కాబట్టి యంతవరకూ అమలునున్నది అదే కాబట్టి 28 రోజుల నెలకు రు. 280/-లు అయినందున 15 రోజులకు ఎంత అని లెక్కగట్టారోజుకు రు. 10/-లు లెక్కన 15 రోజులకు రు. 150/-లు యివ్వాలి. కానీ రు. 130/- తేయిస్తామని యజమానుల వాదన. ఈ తప్పుడు వాదనను సుప్రీంకోర్టు కొట్టివేసింది.

ఖవిజనూనె కార్మికుల ప్రపంచ మహాసభ బహుళజాతి కంపెనీలకు

వ్యతిరేకంగా పోరాటానికి పిలుపు

ఐదవ ఖవిజనూనె పనివారి మహాసభ, ప్రపంచ ఖవిజనూనె పనివారిని, అన్ని అభివృద్ధికాముక శక్తులను ఖవిజనూనె ఉత్పత్తి చేస్తున్న గుత్త పెట్టుబడిదారులకు వ్యతిరేకంగా పోరాడమని పిలుపునిచ్చింది. ఖవిజనూనె పనివారి పెర్మనెంట్ కమిటీ అధ్యక్షుడు ట్రీపోల్, లిబియాలోని గుత్త పెట్టుబడిదారులకు వ్యతిరేకంగా ఈ సభ మార్చి 28 వ తేదీ నుండి 30 వ తేదీ వరకు విర్యపాంచబడినది.

58 దేశాలకు చెందిన 55 కార్మిక సంఘాలకు ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ దాదాపు 250 మంది ఈ సభలో పాల్గొన్నారు.

ఇందులో ఖవిజనూనె, అందుకు సంబంధించిన పరిశ్రమలలోని కార్మిక సంఘాలు డబ్ల్యు.ఎస్.టి.యు, ఐ.యల్.ఓ, ఖవిజనూనె యొక్క టి.యు.ఐ. మొదలయినవి, జాతీయ విమోచన, ప్రజాతంత్ర సంఘాలనుండి 44 మంది సభ్యులు పాల్గొన్నారు. మనదేశంలోని భారతదేశ తెమికల్ అండ్ పార్మసూబ్టికల్ కార్మికుల ఫెడరేషన్ కి ప్రాతినిధ్యం వహిస్తూ మనదేశం నుండి జె.ఎస్. మజుమదార్, ఐ.వి. పెరియరీ, మరియు జార్జి వర్మీస్ ఈ సభలో పాల్గొన్నారు. మజుమదార్ సభలో మాట్లాడుతూ ప్రపంచ కార్మికులకు ఆధిక సంఖ్యకులను కలుపుకునే విధంగా విజృంభించిన అవసరాన్ని నొక్కి చెప్పారు.

అభివృద్ధి చెందిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలలోనూ, ఖవిజనూనె ఉత్పత్తిచేస్తున్న దేశాలలోనూ, ఉత్పత్తి చేయని దేశాలలోనూ ఖవిజనూనె పరిశ్రమలో పనివారు చేసిన పోరాటాలను, విజయాలనుకూడా ఈ సభలో పరిశీలించడం జరిగింది. పారిశ్రామికంగా అభివృద్ధిచెందిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలలోనూ, ఇంకా సామ్రాజ్యవాదుల సంతకంనుండి పూర్తిగా బయటపడని అభివృద్ధి చెందుతున్న దేశాలలోనూ ఖవిజనూనె పనివారి విజయాలను ఈ సభ వెలుగులోకి తెచ్చింది.

సోషలిస్టు దేశాలలోనూ, బహుళజాతీయ కలింధ హస్తాల నుండి విడిపోయిన మిగిలిన ఖవిజనూనె ఉత్పత్తి దేశాలలోనూ

మీకు తెలుసా?

వామపక్ష ప్రజాతంత్రపార్టీల అధ్యక్షుల గల కే.ర.శ. ప్రభుత్వం గత అరుమాసాల నుంచి సమాజంలోని వివిధవర్గాల ప్రజలకు మేలుచేసే ఉద్దేశ్యంతో అనేక సంక్షేమ కార్యక్రమాలను చేపట్టింది. వానిలో కొన్ని :

1. 80 సం॥దాటిన ప్రతి వ్యవసాయ కార్మికునికి నెలకు రు. 45 పెన్షన్.
2. చదువుకొని ఉద్యోగం దొరకక నిరుద్యోగంతో బాధపడుతున్న యువకులకు నెలకు రు. 50 నిరుద్యోగభృతి.
3. రు. 55,00,00,000 ఖర్చుతో మూడు 55,000 మందికి ఉపాధి కల్పించగల అనేక చిన్న పరిశ్రమలను స్థాపించేందుకు పథకం వేశారు.
4. 55,00,000 మంది విద్యార్థులకు వైద్య పరీక్షచేసి వాళ్ళందరకు ఆరోగ్య కార్డులను యివ్వటం.
5. జిల్లాలవారీగా ప్రావీణ్యతగల విద్యార్థులకు బహుమతి లివ్వడం.
6. మత్స్య పరిశ్రమలో పనిచేసే మూడు 1,10,000 మంది కార్మికులకు సామూహిక భీమాపథకం వర్తింపజేయటం.
7. పశువుల మరియు పంటల భీమా పథకాన్ని ప్రవేశపెట్టారు.
8. సినీ కళాకారులు, నర్కన్ కళాకారులు, జర్నలిస్టులకు పెన్షన్ యివ్వటం.

పనివారి పనివిధానం, జీవన ప్రమాణం చెప్పుకోదగ్గట్టుగా మెరుగుపడినాయి.

బహుళజాతి కంపెనీలకు వ్యతిరేకంగా పోరాడేందుకు, విజయవంతమైన మహాకారం ఏర్పరచుకునేందుకు ఖవిజనూనె పనివారి వివిధ కార్మిక సంఘాలు ఐక్యమయి పనిచేయవలసిన అవసరాన్ని ఈ సభలో చర్చించడం జరిగింది అంతేకాక ఈ సభ కార్మిక సంఘాలకు, జాతీయ విమోచనోద్యమ పోరాటాలలో పాల్గొంటూ, దోపిడీలకు గురికావుతున్న అణచివేయబడుతున్న ప్రజలకు అండగా వుంది. సామ్రాజ్యవాదులకు వ్యతిరేకంగా, పోరాడుతున్న ప్రజలందరికీ సహకరించమని కోరింది.

గోగునార కార్మికుల అఖిల భారత ఫెడరేషన్ ఏర్పాటుకు నిర్ణయం

1980 సెప్టెంబర్ 27, 28 తేదీల్లో కాన్పూర్ లో జూబ్ కార్మిక మహాసభ జరుగ నున్నది ఈ మహాసభలో దేశవ్యాపితంగా సి. ఐ. టి. యు. కు అనుబంధంగా ఉన్న యూనియన్లకు ఇతర యూనియన్లకు చెందిన షుమారు 300 మంది ప్రతినిధులు పాల్గొంటారు. దేశ వ్యాపితంగా ఉన్న గోగునార కార్మికులను సంఘటిత పరచి గోగునార పరిశ్రమ మీద గుత్త పట్టుబడిదారుల అధిపత్యానికి వ్యతిరేకంగా అఖిల భారత స్థాయిలో ఉద్యమాన్ని విర్ధింపేందుకుగాను ఈ మహాసభ అఖిల భారత జూబ్ ఫెడరేషన్ నొకదానిని ఏర్పాటు చేయనున్నది.

భారతదేశంలోని పారిశ్రామిక కార్మికుల్లో అత్యంతం వెనుకడివున్న గోగునార కార్మికులు గత దశాబ్దంవరకూ అజగదృక్పణముగా వచ్చారు. 1989 లో పశ్చిమ బెంగాల్ గోగునార కార్మికుల విజయం అనంతరం పత్రికల్లో నైతం గోగునార కార్మికులు కొంత ప్రాముఖ్యతను సంపాదించుకొని పత్రికల్లో కూడా కొంత స్థానాన్ని పొందలిగారు. వారానికి రూ 18 లుగా ఉన్న తమ వేతనాన్ని వారు నెలకు రూ. 500 వరకూ పెంచుకోగలిగారు. దేశంలో ఇతర ప్రాంతాల్లోగల గోగునార కార్మికులు కూడా ఒకరి తర్వాత ఒకరు పోరాటాలు జరపటం ద్వారా తమ వేతనాలను పెంచుకోవటమే కాకుండా ఇతర సౌకర్యాలను కూడా పొందగలిగారు.

కాని ఇటువంటి విధివిధి పోరాటాలు జాతీయ స్థాయిలో గోగు కార్మికుల ఒకే వేతన స్వరూపాన్ని ఇవ్వలేవు. దేశ వ్యాపితంగా ఉన్న గోగు కార్మికులకు ఒకే రకమైన పనివిధానం ఇంకా అవల్లోకి రాక పోవటం వల్ల వాటిమీద పరిభ్రాంతో సహా అనేకరకాల ఇతర వత్తిడులు కూడా పెరుగుతునే వస్తున్నాయి. ఇంకో ప్రధాన విషయం ఏమిటంటే పరిశ్రమకు ముడి పదార్థాలను తయారుచేసి ఇస్తూ పోలాల్లో పనిచేస్తున్న రైతులు వరైన ధరలను పొందలేక గోగునార దీర్ఘద్వారా, దోచుకోబడుతున్నారు.

మహాసభను సి. ఐ. టి. యు అధ్యక్షులు కామ్రేడ్ బి. టి. రణదివే ప్రారంభిస్తారు.

భారత రాష్ట్రాల్లో

తమిళనాడు

వల్లవ బ్రాహ్మణ్ పోర్టు (తమిళనాడు) కార్మికులు తమకు నచ్చిన రాజకీయ పార్టీకి ఎన్నికల ప్రచారం చేసుకోవచ్చునని జిస్టిస్ కె. వణ్ణుగం తమ తీర్పులో చెప్పారు. వల్లవ ఎర్మివిస్ట్రేషన్ తమ ఉద్యోగులు ఎవరూ ఏ రాజకీయకార్యకలాపాల్లోనూ పాల్గొనకూడదని విషేధించింది. రాష్ట్ర బ్రాహ్మణ్ పోర్టు ఎంప్లాయిస్ సంఘం (సి.ఐ.టి.యు) ఈ విషయమై రిట్ పిటిషన్ దాఖలుచేయగా పైన పేర్కొన్న తీర్పు ఇవ్వబడింది.

భవానీలో చేనేత కార్మికుల నిరాహార దీక్ష

బెడపిట్టు, గరిబులు తయారుచేసే పది వేల మంది చేనేతకార్మికులు తమిళనాడులోని భవానీలో చట్టవిరుద్ధముగ కర్మాగారాన్ని మూత బెట్టినందుకు, రావలసిన బకాయిలకు 2% కాకము జీతాలు పెంపుకుగాను జూన్ 9 వ తారీఖునుండి సాగించే విరవధిక నిరాహారదీక్ష ఇంకా కొనసాగుచున్నది. సి.ఐ.టి.యు. తో చేరి అఖిలవక్ష కమిటీ 15 మంది నాయకుల నాయకత్వంపై ఏకదాటిగా జరుగుచున్నది.

15000 ల నైవేలీ లిగ్నైట్

కార్పొరేషన్ కార్మికుల

విరవధిక సమ్మె

ఎన్.ఎల్.సి, సి.ఐ.టి.యు, ఏ.ఐ.టి.యు.సి, టి.ఎన్.టి.యు.సి, డి.ఎమ్.కె, ఏ.డి.యమ్.కె.తో అఖిలవక్ష కమిటీ యిచ్చిన పమ్మే పిలుపులో 15000 ల మంది నైవేలీ లిగ్నైట్ కార్పొరేషన్ కార్మికులు మూల వేతనాలు, అంవెస్తులు తదితర కోర్కెల సాధనకై జూన్ 20 తేదీనుండి విరవధిక పమ్మే చేయుచున్నారు. ఇంజనీర్ల ఆస్సోసియేషన్ కార్యదర్శి తమ 3000 ఇంజనీర్లు వర్కు టూ రూల్స్ మేరకు మాత్రమే పని చేస్తాము కాని పమ్మేలో పాల్గొను కార్మికుల ఫలి ఏమాత్రం చేయమని వక్కాణించిరి.

బహిరంగ పమావేశంలో అఖిలభారత ట్రేడ్ యూనియన్ ప్రముఖులతోపాటు, కొంతమంది పశ్చిమ బెంగాల్, కేరళ మంత్రులు కూడా ఉపన్యసిస్తారు.

దేశీయ వార్తలు

విశ్వానర వస్తువుల దొంగ విన్యయను బయటికి తీయడానికి ప్రభుత్వం ఒక కార్యక్రమాన్ని చేపట్టాలని అగస్టు 8 వ తేదీన కలకత్తాలో అధికారంలోని బిక్రంసంఘటన పార్టీల సమన్వయ కమిటీ సూచించింది. వరుకులను విశ్వచేసే వారిపై కఠినమైన చర్యలు తీసుకోవడానికి వీలుగా చట్టంలో వనరణ తీసుకరావాలని కమిటీ ప్రభుత్వాన్ని కోరింది.

—లాకౌట్లు, ప్యాక్టరీల మూసివేతలకు వినరణ తెలుపుతూ మహారాష్ట్ర శాసనసభ వద్దకు బొంబాయిలో జూన్ 8 న తేదీన సి.ఐ.టి.యు అనుబంధ సంఘాలు బ్రహ్మాండమైన ప్రదర్శన జరిపాయి. ప్రభుత్వం కనుక గట్టిగా పూనుకుంటే మూసివేతలను, లాకౌట్లను అరికట్టవచ్చునని అలాంటి చర్య తీసుకోవాలని ప్రదర్శకులు ప్రభుత్వానికి మహాజరు యిచ్చారు. ప్రదర్శనకు రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు నాయకులు నాయకత్వం వహించారు.

—జూలై 18 న 300 మంది మహిళలు సమావేశమై ధరల పెరుగుదలను అరికట్టుటకు కార్యక్రమం విర్ధయించుకున్నారు. మహిళా సంఘాల నాయకురాండ్రు అహల్యా రంగేష్ కర్, మృణాల్ గోరె, మజలా గాంధీ ప్రభుత్వ విధానాలను విమర్శించారు.

—జూలై 14 న శ్రామిక మహిళా సంఘం, మహిళా సంఘ ఫెడరేషన్లు కరవున ప్రతినిధివర్గం మహారాష్ట్ర ముఖ్యమంత్రిని కలుసుకొని ధరల పెరుగుదలపట్ల ఆందోళనను వ్యక్తపరచారు.

చదవండి

అస్సాం ఆందోళన విజ స్వరూపం

వెల : 75 పైసలు

రచన : పి. రామమూర్తి

(ప్రధాన కార్యదర్శి సి.ఐ.టి.యు.)

హిందుస్థాన్ పోలిషర్స్ కార్మికులకు వేతనాలు పెంచుతూ ఎగ్రిమెంటు

హిందూస్థాన్ షిప్ యార్డు వర్కర్స్
క్రెడిట్ సొసైటీ ఎన్నికల్లో
సి.ఐ.టి.యం అభ్యర్థం

ఫంవ విజయం

విశాఖపట్నంలో గల హిందుస్థాన్ షిప్ యార్డు వర్కర్స్ క్రెడిట్ కో-ఆపరేటివ్ సొసైటీకి గల తొమ్మిది డైరెక్టర్ల స్థానాలకు జూన్ 2 న జరిగిన ఎన్నికల్లో సి.ఐ.టి.యం అభ్యర్థులు ఏడు స్థానాలను గెలుచుకున్నారు. మిగతా రెండింటో కాంగ్రెసు (ఐ) అభ్యర్థి 3 ఓట్ల మెజారిటీతో ఒక స్థానంలోను, సి.పి.ఐ అభ్యర్థి 24 ఓట్ల మెజారిటీతో ఒక స్థానంలోను గెలిచారు. సి.పి.ఐ: కాంగ్రెస్ (ఐ): జనతా ఐక్య సంఘటనగా ఏర్పడి పోటీ చేసిన ప్యానల్ లో వీరిద్దరు గెలిచారు. వామ పక్ష ఐక్య సంఘటన అవశ్యకతపై ఉపన్యాసాలిచ్చే సి.పి.ఐ వారు వియంత్పత్త కక్షలతో నెయ్యం కట్టడం కార్మికుల్లో అసంతృప్తిని కలిగిస్తోంది.

డైరెక్టర్లుగా ఎన్నికైన సి.ఐ.టి.యం. అభ్యర్థులు : శ్రీయుతులు యు.వి.ఎస్.ఎస్. శర్మ, డి. సూర్యప్రకాశరావు, ఎ.పి.యస్. పాత్రుడు, ఎం.అప్పలనాయుడు, ఇ.బాబూ రావు, ఎ.రాంబాబు, యం. సాయీనంద్.

పర్యాయములు ఉపయోగించుటకు అంగీకరించబడినది.

7. ఈ అగ్రిమెంటు కాలము మూడు సంవత్సరములు. యీ అగ్రిమెంటు అమలు 1-5-1980 నుండి.

29-5-1980 న జరిగిన హిందూస్థాన్ పోలిషర్స్ స్టాఫ్ మరియు వర్కర్స్ యూనియన్ జనరల్ బాడీ సమావేశములో శ్రీ ఎస్. గంగాధర రెడ్డిగారు యీ అగ్రిమెంటు విషయమున కార్మికులకు వివరించగా కార్మికులందరూ ఏకగ్రీవముగా అంగీకరించారు.

డిప్యూటీ కమిషనరు ఆఫ్ లేబరు ఆఫీసులో 30-5-80 న యీ అగ్రిమెంటుపై యూనియన్ తరపున యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ ఎస్. గంగాధర రెడ్డిగారు, యూనియన్ జనరల్ సెక్రటరీ శ్రీ డి.జి.పవర్, జాయింట్ సెక్రటరీ వి. ప్రకాష్ కుమార్, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ పి.పి. విజయకుమార్, మేనేజిమెంటు తరపున శ్రీ డి.పి.ఆర్. పర్కార్, శ్రీ వి.డి. ఎస్.ఎస్. శర్మగారు వంతకములు చేశారు.

విశాఖపట్నంలో గోపాలపట్నం వద్ద హిందుస్థాన్ పోలిషర్స్ కంపెనీ వున్నది. యీ కంపెనీ ప్లాస్టిక్ సామానులు తయారు చేయుటకు వాడివచ్చే రామెటిరియల్ వుత్పత్తి చేస్తుంది. యీ కంపెనీ ఒక ప్రైవేట్ కంపెనీ యిందనీ.

1975 సం॥లో పోలిషర్స్ కార్మికులు జీతభత్యాల పెంపుదల, డి.ఎ, హౌస్ రెంటు వగైరా సౌకర్యములకొరకు విశాఖ సి.ఐ.టి.యం నాయకత్వమున 58 దినములు నమ్మే చేయగా కార్మికులకు జీతభత్యములు పెంచుటకు డి.ఎ. మరియు హౌస్ రెంటు యిచ్చుటకు మేనేజిమెంటు అంగీకరించినది.

1976 సం॥ ఎమర్జెన్సీ కాలములో శ్రీ ఎస్. గంగాధర రెడ్డిగారు దీనినిగా పోవుట చేత హిందూస్థాన్ పోలిషర్స్ కార్మికులు శ్రీ బ్రోజం రాజు సత్యనారాయణగారిని అధ్యక్షులుగా ఎన్నుకున్నారు. 1977 సం॥లో శ్రీ బ్రోజం రాజు సత్యనారాయణగారు కార్మికులకు తెలియకుండా మేనేజిమెంటుతో చాటుగా అగ్రిమెంటును మూడున్నర సంవత్సరములకు చేసుకొన్నారు. ఆ అగ్రిమెంటు ప్రకారంగా కార్మికులకు రూ. 15 నుండి రూ. 30 మాత్రమే లాభమువచ్చును. యిది తెలుసుకున్న కార్మికులు వెంటనే శ్రీ బ్రోజం రాజు సత్యనారాయణగారిని తొలగించి విశాఖ సి.ఐ.టి.యం. నాయకులు శ్రీ గంగాధర రెడ్డిగారిని ఎన్నుకున్నారు. 1978 సం॥లో కార్మికులు శ్రీ బ్రోజం రాజు సత్యనారాయణగారి అగ్రిమెంటును బుట్టచాటుచేసి మళ్ళీ జీతభత్యాల పెంచమని దిమాండుచేసినారు. మేనేజిమెంటు మొదట అగ్రిమెంటు అయిపోయింది కాబట్టి అగ్రిమెంటు కాలములో జీతభత్యములు పెంచుటకు వీలులేదని విప్పించినది. కార్మికులు అందుకోవకు సిద్ధపడినారు. మేనేజిమెంటు చేపడిలేక రూ. 50/- నుండి రూ. 70 వరకు మరల జీతము పెంచినది. ఆ అగ్రిమెంటు కాలము యీ సంవత్సరము మే నెం 31 తేదీతో ముగిసినది. కార్మికులు ఏప్రిల్ 1980 లో జీతభత్యములకోరుతూ దిమాండు నోటీసు యిచ్చినారు. యూనియన్ కు మేనేజి

మెంటు మధ్య రెండు మాసములు చర్చలు జరిగినవిదన 30-5-1980న ఒక అగ్రిమెంటు జరిగినది.

ఆ అగ్రిమెంటు ప్రకారముగా అన్ స్ట్రీలు లేబరుకు రూ. 128-20 పైసల నుండి రూ. 145-00 వరకు, ఆపరేటర్ కు రూ. 145-00 నుండి రూ. 168-20 పైసలు వరకు, గుమస్తాకు రూ. 148-20 పైసల నుండి రూ. 188-20 పైసలు వరకు, టెక్నికల్ అసిస్టెంటు అనే మరో ఆపరేటరు కేడరుకు రూ. 185-00 నుండి రూ. 195-00 వరకు పెంచడము జరిగినది అనగా జీతభత్యములలో 35% వేజు రివిజను చేయడము జరిగినది. యీ వేజు రివిజను మూలముగా పోలిషర్స్ లో తక్కువ జీతము తీసుకొనే కార్మికులకు మినిమమ్ వేజ్ రూ. 495/- అయినది. యీ అగ్రిమెంటు ప్రకారముగా యీ క్రింది లాభములు చేపారినవి.

1. బేసిక్ వేజ్ లో రెండు యంక్రిమెంటు కలిపి ఫిట్ మెంటు చేయుటకు.
2. ఎ) రూ 40/- ఫిక్సుడు డి.ఎ ను రూ 70/- చేయుటకు.
బి) రూ 37.80.వి. డి.ఎ ను రూ 54/- చేయుటకు.
సి) పాయింటుకు 70 పైసలను రూ 1/- చేయుటకు అంగీకరించబడినది,
3 హౌస్ రెంటు అలవెన్సును రూ. 20/ నుండి రూ. 50/- పెంచుటకు అంగీకరించబడినది.
4. బ్రాన్సు పోర్టు అలవెన్సును రూ 25/ నుండి రూ 40/- చేయుటకు అంగీకరించబడినది.
5. కార్మికులు ఈ అగ్రిమెంటు లో కొత్తగా లీవు బ్రావర్ అలవెన్సు (ఎర్.టి.ఎ)ను సంపాదించుకున్నారు. సంవత్సరము వకు రూ. 300 యర్ టి.ఎ. యిచ్చుటకు మేనేజిమెంటు అంగీకరించినది.
6. (ఎ) 7 దినముల కాజువల్ లీవును 9 దినములకు పెంచుటకు అంగీకరించబడినది.
బి) యరన్ లీవును సంవత్సరమునకు మూడు పర్యాయములు ఐదులు నాలుగు

అనుబంధ పరిశ్రమ కార్మికులకు

పి. యన్. ఎవరు చెల్లించాలి?

ది రీజనల్ డైరెక్టర్, ఎంప్లాయిస్ స్టేట్ ఇన్సూరెన్సు కార్పొరేషన్ హైదరాబాద్, (వి.యన్) ది ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ లిమిటెడ్ రాజమండ్రి.

1980 జూలై యల్.ఎ.బి.ఐ.సి. 804 :-
ఎంప్లాయిస్ స్టేట్ ఇన్సూరెన్స్ యాక్ట్ (1948)
సెక్షన్ :- 40, 2, (ii) 2, (13).

ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారు కాగితముల పుత్తతిని చేయుచున్నారు. ఆ ఫ్యాక్టరీకి అనుబంధంగా మరో చిన్న ఫ్యాక్టరీని (సున్నపుబట్టి-లైమ్ క్లిన్) మరియొక వ్యక్తి పేరన విరించడమైనది. ఆ సున్నపు బట్టి పరిశ్రమ రిజిస్ట్రేషన్ పేరుగాను, ఓనరు పేరు పేరుగాను వున్నది. ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారు సున్నపుబట్టి కార్మికులను తమ ఫ్యాక్టరీ కార్మికులుగా తీసుకొనక, సున్నపుబట్టి కార్మికులుగా పేరు చేసినారు.

సున్నపుబట్టి వర్కర్లుకూడా ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వర్కర్లు అని, వారికి సంబంధించిన పి. యన్. ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారే చెల్లించవలెనని ఇన్సూరెన్సు కార్పొరేషన్ వారు నోటీసు ఇచ్చియున్నారు. ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారు దాని కంగీకరించక కోర్టుకు వెళ్ళారు.

ఈ కేసులో ఎంప్లాయిస్ ఇన్సూరెన్సు కోర్టువారు ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారికి అనుకూలంగా తీర్పుచెప్పినారు. సున్నపుబట్టి ఫ్యాక్టరీ వేరు అని, పేపర్ మిల్స్ వేరు అని పైగా సున్నపుబట్టి ఫ్యాక్టరీ లై సెన్సు జనరేషన్ వున్నది అనే వ్యక్తిపేర వున్నదని, అయినే వర్కర్లకు జీతములు ఇచ్చుచున్నాడని, అయినే ఫైదీసీసీ ఆధారిత అనికావున అయినే అన్నింటి బాధ్యుడని, ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ కు సంబంధించిన ఇన్సూరెన్సు కోర్టు తీర్పు ఇచ్చినది.

ఈ తీర్పుమీద ఎంప్లాయిస్ ఇన్సూరెన్సు కార్పొరేషన్ హైకోర్టుకు ఆప్పీలు చేసుకున్నది. హైకోర్టువారు ఎంప్లాయిస్ ఇన్సూ

రెన్సు కోర్టు ఇచ్చిన తీర్పు తప్పు అని సున్నపుబట్టి ఫ్యాక్టరీ కార్మికులు కూడా ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వర్కర్లు అని వారి పి. యన్.ను ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారే చెల్లించాలని తీర్పు ఇచ్చినారు. ఆంధ్రప్రదేశ్ హైకోర్టు ఈ కేసు విషయంలో ఈ క్రింది సుప్రీం కోర్టు జడ్జిమెంటును ఆంగీకరించి అమలు జరిపినారు.

రాయల్ టాకీస్, హైదరాబాద్

యి.యన్.ఐ. కార్పొరేషన్ ఎ.ఐ.ఆర్.
1978 ఎస్ సి. 1478

ఈ కేసులో సుప్రీం కోర్టువారు కొన్ని సూచనలు చేసి వున్నారు. ఈ సూచనల ప్రకారంగా సివిల్ హాల్సులో వున్న క్యాంటీనులోను, కిక్కి కొట్టులోను పనిచేసే కార్మికులు కూడా సివిల్ హాల్సు వర్కర్లుగా వచ్చెదరని తీర్పు ఇచ్చినారు. అంతియే గాకుండా ప్రధాన పరిశ్రమకు సంబంధించిన పనిని ఆ పరిశ్రమ అవరణలోగానీ మరియే యితర చోటగానీ పని చేసినప్పటికీ, పరిశ్రమ పేర్లు మార్చినప్పటికీ ఆ కార్మికులందరూ ప్రధాన పరిశ్రమ కార్మికులుగా వచ్చెదరని ప్రిన్సిపల్ ఎంప్లాయిర్ మాత్రమే పి.యన్. చెల్లించవలెనని, మధ్యవర్తులు మాత్రం కాదని తీర్పు ఇచ్చినారు. సున్నపుబట్టి పేపర్ మిల్స్ పరిశ్రమకు అతిముఖ్యమైన ముడిపదార్థం అని, అందువలన సున్నపుబట్టి కూడా పేపర్ మిల్స్ పని అని, అది లేనిదే పేపర్ మిల్స్ వదునజారదని, అందువలన సున్నపుబట్టి పరిశ్రమ ఎవరి పేరన వున్నప్పటికీ, ఎక్కడ వున్నప్పటికీ సున్నపుబట్టి ఫ్యాక్టరీలో పనిచేస్తున్న కార్మికులు ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ కార్మికులని, అందువలన ఆంధ్రా పేపర్ మిల్స్ వారే సున్నపుబట్టి కార్మికుల పి. యన్.ను చెల్లించవలెనని తీర్పు ఇచ్చినారు.

లోగడ సుప్రీమ్ కోర్టు జడ్జిమెంటులో సివిల్ హాల్సు అవరణలో వున్న క్యాంటీనులు,

కిక్కి బట్టిలో పనిచేస్తున్న కార్మికులు కూడా సివిల్ హాల్సు కార్మికులేనని తీర్పు ఇవ్వబడినది. యిప్పటి హైకోర్టు తీర్పు ప్రకారంగా మెయిన్ ఫ్యాక్టరీకి ఎలైడ్ ఇండస్ట్రీ దూరంగా వున్నప్పటికీ అసగా ఆ మెయిన్ ఫ్యాక్టరీ అవరణలో లేనప్పటికీ ఈ ఎలైడ్ ఇండస్ట్రీ కార్మికులు మెయిన్ ఫ్యాక్టరీ వర్కర్లుగా వేవచ్చెదరు. ఈ కేసులో ఎంప్లాయిస్ పేపర్ మిల్స్ రాజమండ్రిలోనూ, సున్నపుబట్టి పరిశ్రమ కాలేరు గ్రామంలోనూ వున్నవి. కాలేరు రాజమండ్రికి 6 మైళ్ళ దూరంలో వున్నది. ఐనప్పటికీ కాలేరు ఫ్యాక్టరీ కార్మికులు రాజమండ్రి ఫ్యాక్టరీ కార్మికులుగా తీర్పు ఇవ్వడమైనది.

ఇ.సి.ఐ.యల్. ఎంప్లాయిస్

యూనియన్ ఎన్నికల్లో

సి.ఐ.టి.యం. బలపర్చిన

అభ్యర్థుల విజయం

హైదరాబాదు నగరములోనున్న ఇ.సి.ఐ.యల్. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కు జూలై 21న జరిగిన ఎన్నికలలో సి.ఐ.టి.యం బలపర్చిన అభ్యర్థులు ఘనవిజయం సాధించారు. ఐ యన్ టి.యం.సి - ఎ.ఐ.టి.యం.సి. ప్రంటును కార్మికులు మొరంగా తిరస్కరించారు. తొమ్మిదిమంది అఫీసు బేరర్ల పోస్టులలో ఒక్క పోస్టుగూడ వారు గెలుచుకోలేక పోయారు. తొమ్మిదింటిలో ఏడు అఫీసు బేరర్ల పోస్టులను అత్యధిక సెజారిటీతో సి.ఐ.టి.యం. బలపర్చిన అభ్యర్థులు గెలుపొందారు. యీ అభ్యర్థులకు 950 నుండి 2048 ఓట్లదాకా మెజారిటీ వచ్చింది.

గెలుపొందిన అభ్యర్థులు

అధ్యక్షుడు: యన్. శివరావు

ఉపాధ్యక్షులు: జి. వర్సింగరావు,
యన్. యాదవరెడ్డి.

ప్రధాన కార్యదర్శి: యన్. వర్సింగరావు
సంయుక్త

కార్యదర్శులు: ఆర్. డి. ఇమామ్యూల్,
జె.ఆర్.యల్. శర్మ

కోశాధికారి: వై. వాసుదేవరావు

రిటైరయ్యేనాడు ఏ మేనేజిమెంటు వుంటే

అదే గ్రాట్యూటీ చెల్లించాలి

మెన్సర్స్ వెస్టరన్ కోల్ ఫీల్డ్స్
మరియు

హార్బన్స్ లాల్ వైద్య తదితరుల
మధ్య వివాదం

1980 జూలై సి.ఎ.బి. ఐ.సి. 626

మహారాష్ట్ర ప్రదేశ్ హైకోర్టు.

ఈ తీర్పులో న్యాయమూర్తులు అల్లాడి
కుప్పస్వామి, శ్రీమతి అమరేశ్వరి,

కోల్ మైన్స్ ను ప్రభుత్వం
వారు జాతీయం చేసినారు. జాతీయం చేసిన
తర్వాత కార్మికులకు గ్రాట్యూటీ ఎవరు
చెల్లించవలెను అనే విషయంపై తగాదా
వచ్చినది.

కోల్ మైన్స్ ను జాతీయం చేయడం
మూలంగా కోల్ మైన్స్ వర్కర్స్ సర్వీసెస్ ను
కూడా ప్రైవేటు టెక్నోమెంటు గవర్నమెంటు
స్వాధీనం చేసుకొన్న మైన్స్ కు ట్రాన్సుఫర్
చేయడమైనది. పెంట్రల్ గవర్నమెంటువారు
జాతీయం చేసిన తర్వాత కోల్ మైన్స్
వర్కర్స్ కు గ్రాట్యూటీ యివ్వనిరాకరించినది.
కార్మికుల సర్వీసెస్ అన్ని కోల్ మైన్స్
ప్రైవేటు యజమానులకు చేసినారని, అసర్వీ
సెస్ కు ప్రైవేటు యజమానులు గ్రాట్యూటీ
యివ్వాలని, జాతీయం చేయబడిన తర్వాత
పరిశీలన కార్మికులకు మాత్రమే, ఆ కాలము
నకు మాత్రమే గ్రాట్యూటీ యిచ్చెదమని
పెంట్రల్ గవర్నమెంటు అధికారులు పేచీ
పెట్టినారు. కోల్ మైన్స్ కార్మికులు పెంట్రల్
గవర్నమెంటు అధికారులపై కేసు పెట్టినారు.

మధ్యప్రదేశ్ హైకోర్టువారు గ్రాట్యూటీ
చట్టంలో సెక్షన్ 4 ప్రకారంగా కార్మికుడు
రిటైర్ అయ్యేటప్పటికి గ్రాట్యూటీ పొందే
హక్కు వచ్చినది, కావున రిటైర్ అయ్యే
టప్పుడు ఎవరు కోల్ మైన్స్ మేనేజ్ చేస్తు
న్నారో వారు మాత్రమే యివ్వాలని తీర్పు
యిచ్చినారు. ఈ కేసులోనే మరియొక
లిటిగేషన్ కూడా వున్నది. రిటైర్మెంట్
పూర్తిచేసి రిటైర్ కాకుండా కొంతమంది
కార్మికులు కోల్ మైన్స్ ప్రైవేటు యజ
మానులవద్ద పని చేసినారు. వారికి గ్రాట్యూటీ

యివ్వబడదని పెంట్రల్ గవర్నమెంటు
అధికారులు నిరాకరించినారు వారు జాతీయము
నకు ముందే గ్రాట్యూటీకి అర్హులని, అకార్మి
కులకు గ్రాట్యూటీ ప్రైవేటు యజమానులే
యివ్వాలని, జాతీయం అయిన తర్వాత
వచ్చిన కోల్ మైన్స్ అధికారులు వాదించినారు.

ఇట్టి కార్మికులను కూడా జాతీయం తర్వాత
వచ్చిన యజమానులే గ్రాట్యూటీ ఇవ్వవలెనని,
ప్రైవేటు యజమానులు కాదని హైకోర్టు
తీర్పు యిచ్చినది. ఎందువలన అనగా—
సూపరేన్డ్యుయేషన్ వయస్సు వచ్చినప్పటికి,
వారు యింకనూ కోల్ మైన్స్ లో పనిచేస్తు
న్నారని, అలాంటి కార్మికుల సర్వీసెస్ కూడా
జాతీయం చేయబడిన యజమాన్యానికి బదిలీ
చేయబడినవని తీర్పు యిచ్చినారు. ఈ తీర్పు
ప్రకారంగా కంపెనీలు పేర్లు మార్చుకున్నా,
కార్మికుల సర్వీసెస్ ఒక కంపెనీ నుండి
మరొక కంపెనీకి ట్రాన్స్ ఫర్ అయినా
సూపరేన్డ్యుయేషన్ టైమ్ కు ఎక్కడపనిచేస్తూ
వుంటే అక్కడి యజమాన్యం మాత్రమే
పూర్తి గ్రాట్యూటీ ఇవ్వవలెనని తీర్పు
యివ్వడమైనది.

నంద్యాలలో మోటారు

వర్తర్న్ యూనియన్ స్థాపన

నంద్యాలలో జూన్ 22, 1980న మోటారు
కార్మికులు శ్రీ ఎం. చంద్రుడుగారి అధ్య
క్షతన సమావేశమై మోటారు వర్కర్స్
యూనియన్ ను స్థాపించుకున్నారు. సి.ఐ.
టీ యు. పట్టణ కౌన్సిల్ కార్యదర్శి శ్రీ
మద్దులుగారు, స్థానిక న్యాయవాది శ్రీ ఇ.వి.
కొండారెడ్డిగార్లు హాజరై సంఘ విర్మాణాన్ని
గూర్చి వివరించారు. వివిధ సంఘాల నాయ
కుల సందేశాలను తరం శ్రీ ఇ.వి. కొండ
రెడ్డి అధ్యక్షులుగా, ఎస్. మదార, నాగేం
ద్రయ్య ఉపాధ్యక్షులుగా, టి. వడ్డు బ్రహ్మదాస
కార్యదర్శిగా, ఇ.వెంకటేశ్వర్లు, ఎ.చంద్రుడు
కార్యదర్శులుగా, ఎస్. జిలాని, వి. వెంక
టేశ్వర్లు ఉపకార్యదర్శులుగా, ఎస్. భదర్
బాషా కోశాధికారిగా మరో పదిమందితో
కార్యవర్గాన్ని ఎన్నుకొన్నారు.

ప్రావిడెంటు ఫండు

బకాయిాలు

మార్చి 20 వ తేదీన పార్లమెంటులో
కార్మికమంత్రి యిచ్చిన సమాధానం ప్రకారం.
మినహాయింపు పొందని పారిశ్రామిక సంస్థలు
ప్రావిడెంటు ఫండు బాపతు బకాయిలున్నట్లు
తేలినది. 1978, 1979 దీక్షలు 31వ తేదీ
నాటికి వున్న స్థితి రాష్ట్రాలవారీగా ఇలా ఉన్నది:

రాష్ట్రం	1978	1979
	చివరకు	చివరకు
	బకాయిలు రూ.	లక్షలలో
ఆంధ్రప్రదేశ్	48.15	24.48
అస్సాం	28.82	30.85
బీహారు	93.10	92.10
ఢిల్లీ	9.24	13.33
గుజరాత్	48.59	32.97
కర్ణాటక	28.38	31.77
కేరళ	59.81	79.78
మధ్యప్రదేశ్	151.78	151.18
మహారాష్ట్ర	659.40	635.00
ఒరిస్సా	54.88	68.85
పంజాబ్	19.38	40.41
రాజస్థాన్	17.30	14.55
తమిళనాడు	124.74	109.77
ఉత్తరప్రదేశ్	188.12	328.08
పశ్చిమబెంగాల్	825.14	573.15
మొత్తం	2127.89	2233.88

కాకులనంగొట్టి గద్దలకు వేసే

బడ్జెట్ ఫలితం

శ్రీ వెంకట్రామన్ బడ్జెటు చిన్న చిన్న అగ్గి
పెట్టె చిన్న యానిట్లకు క్రికము ఇచ్చు
చుండిన తక్కువ పన్ను రద్దు చేసి ఎక్సైజు పన్ను
మొత్తంగా పెంచినందువలనను, ముడి
సరుకులు స్పెషల్ రేట్లతో ఇచ్చుపద్ధతిని రద్దు
చేసినందున తమిళనాడు త్రివేంద్రంలో
సుమారు 2000 చిన్న చిన్న అగ్గి పెట్టెల
ఫ్యాక్టరీలు మూతబడినందువలన సుమారు
20,000 కార్మికులు నిరుద్యోగులై వీధులపై
పడిరి. ఈ పన్ను పెంపువలన మొత్తం
తమిళనాడులో అగ్గి పెట్టెల ఫ్యాక్టరీలలో పని
చేసే సుమారు రెండు లక్షల మంది కార్మికులు
నిరుద్యోగులున్నారు.

నెల్లిమర్ల జూట్ మిల్లు

కార్మికుల విజయం

జూట్ మిల్లు

కార్మిక సమస్యలపై యాజమాన్యంతో కొత్త ఒప్పందం

నెల్లిమర్ల జూట్ మిల్లు వర్కర్లు యూనియన్ కు యాజమాన్యవికీమధ్య జూలై 31న కొత్త ఒప్పందం కుదిరింది. ఈ ఒప్పందం ప్రకారం కొత్త పీసురేట్లు 1980 జూలై 1వ తేదీ నుండి అమలులోకి వచ్చాయి. ఇవి అందరిలో వున్న అన్ని జూట్ మిల్లులోని రేట్లుకంటే ఎక్కువ.

లోగడ స్పూర్ వైందర్స్ 300 కె.జి.లు 8 గంటల్లో ఇచ్చిన యెదల కనీసవేతనము లభించేది. ఇప్పుడు ఇది 285 కె.జి. లకు తగ్గించబడింది. అలాగే పీసింగు (మగ్గరి) దీపార్డుమెంటులో 28 కె.జి.లకు 300 మీటర్లు పాత అగ్రిమెంటు ప్రకారం ఇవ్వవల్సి ఉండగా దానిని 240 మీటర్లకు తగ్గించడ మైనది. ఓనర్ హెడ్ సూయర్స్ (క్లబ్బుపని)కి 17 కట్టలు, చేతి కట్టలవారికి 18½ కట్టలుగా చేసి కనీసవేతనం వచ్చేట్లు కొత్త ఒప్పందంలో పొందుపర్చబడింది.

జూలై 12వ తేదీన నెల్లిమర్ల కార్మికుల జనరల్ బాడీ సమావేశంలో ఈ ఒప్పందాన్ని యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ ఎస్. గంగాధర రెడ్డిగారు చదివి వివరించారు. కార్మికులందరూ దీనిని ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించారు.

నెల్లిమర్ల యూనియన్ చరిత్రలో కార్మికుల ఆమోదం పొందిన తర్వాతనే ఒప్పందం మీద సంతకాలు చేయడం ఇప్పుడే చూశామని, 40 సంవత్సరాల జూట్ మిల్లు చరిత్రలో కార్మికుల ఆమోదం పొంది ఇంతవరకు ఏ నాయకుడు కూడా ఒప్పందం మీద సంతకం చేయలేదని ముఖ్యంగా రిటైరైన కార్మికులు అన్నారు.

ఈ ఒప్పందం మీద కార్మికుల తరపున యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ ఎస్. గంగాధర రెడ్డి, ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ సురకాని వెంకట రావు, కోశాధికారి శ్రీ రెడ్డికృష్ణ, శ్రీ కె.భాస్కర రాజు శ్రీ గుర్రాల రామారావు, శ్రీ వానపల్లి మూర్యనారాయణ, యాజమాన్యంతరపున చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్ శ్రీ ఎస్. కె. కైకాన్, జనరల్ మేనేజర్ శ్రీ పి.కె. బాసు, మిల్లు మేనేజరు శ్రీ డి.ఎల్.ఆగర్వాల్, చీఫ్ పర్సనల్ ఆఫీసర్

శ్రీ ఎస్.బి. పట్టాభిరామయ్య, పర్సనల్ మేనేజరు శ్రీ పి. వెంకటాచలంగారలు సంతకాలు పెట్టారు.

యూనియన్ పూర్వ చరిత్ర

ఈ మిల్లులో సుమారు అరు వేల మంది కార్మికులు పని చేస్తున్నారు. వర్కర్లు యూనియన్ కు 1977 లో శ్రీ పెమ్మరాజు వెంకటరావుగార్ని అధ్యక్షులుగా ఎన్నుకున్నారు. అయిన్ని ఎన్నుకున్న తర్వాత కార్మికులకు ఏమీ మేలు జరగలేదు. 1977 తర్వాత ఆయన ఎన్నడూ ఎన్నికలు పెట్టలేదు. అందువల్ల ఆయనపై కార్మికులు అవిశ్వాసం ప్రకటించి ఆయనను తొలగించారు. ఆయన స్థానంలో సి.ఐ.టి.యూ. నాయకులు శ్రీ ఎస్. గంగాధర రెడ్డిగార్ని ఎన్నుకున్నారు. ఈ ఎన్నిక చెల్లదని శ్రీ వెంకటరావుగారు కోర్టు నుండి స్టే తెచ్చారు. ఆ తర్వాత కూడ కార్మికులు శ్రీ గంగాధర రెడ్డిగార్ని ఎన్నుకున్నారు.

1979 లో నెల్లిమర్ల, చిట్టివలస జూట్ కార్మికులు పీసురేట్లను సవరించాలని పని భారం తగ్గించాలని, నెల్లిమర్లలో కూడా పది రోజులు సిక్ లీఫ్ ఇవ్వాలని 85 రోజులు ఆందోళన చేశారు. 1974 వరకు నెల్లిమర్లలో పది రోజులు సిక్ లీఫ్ వుండేది. దానిని 1974 నుండి కార్మికులకు యివ్వడం మానివేశారు.

అప్పటి ఆందోళన ఫలితంగా లోగడ కోల్పోయిన సిక్ లీఫ్ ను కార్మికులు తిరిగి పొందారు. లోగడ యీ సిక్ లీఫ్ పర్మినెంటు కార్మికులకు మాత్రమే ఉండేది. ఇప్పుడు 240 రోజులు పనిచేసిన బదిలీ కార్మికులు కూడా సిక్ లీఫ్ ను అందుతారు.

1975లో ఒక ఒప్పందం కుదిరింది. అప్పుడు పనిభారమును పెంచి అవకతవకలతో కూడిన, పీసురేట్లు అందులో వున్నాయి. అందువల్ల ఏ కార్మికునికీ కూడా కనీస వేతనం వచ్చేదికాదు.

ఆ ఒప్పందం స్థానే యిప్పుడు కొత్త ఒప్పందం కుదిరింది.

ఏలూరు, గుంటూరులో కార్మికుల పని

పాలేకర్ ట్రెయినింగ్

అవార్డు

సి.ఐ.టి.యూ. అధ్యక్షుని వివరం

సి.ఐ.టి.యూ. అధ్యక్షులు కామేశ్వర్ బి.టి. రణధివే పాలేకర్ ట్రెయినింగ్ అవార్డును విమర్శిస్తూ ఈ కింది వక్ర ప్రకటన చేశారు.

పాలేకర్ ట్రెయినింగ్ అవార్డును చూచి సి.ఐ.టి.యూ. దగ్గర అణచివేసింది. ఈ అవార్డు దినపత్రికలో పనిచేసే జర్నలిస్టులు తదితర కార్మికుల జీత భత్యాలలో అన్యాయంచేసి పత్రికల గుర్తాధిపతులకు లాభాలు చేకూర్చే దిగా బట్టబయల్ గడి.

దినపత్రికలో పనిచేసే కార్మికులకు పాలేకర్ తాత్కాలిక ప్రపొజిషన్లు అమలు పడుతుంటు ఇంకా 20 మాసాలు కాలం పొడగించినందువలన వారా పత్రికల గుర్తాధిపతులకు అనుకూలమేగాని, కార్మికుల అన్యాయానికి దారితీస్తుంది. పైగా గుర్తాధిపతులు కార్మికుల జీత భత్యాల అమలుపరచుటకు దొంగదాడు అడ్డంకులు కలిగించేందుకు దారితీస్తుంది.

పాలేకర్ సవరించిన ప్రపొజిషన్ దిన పత్రికల గుర్తాధిపతులు తమ పత్రికలు మూసివేసే దానికి వారి ఎత్తుగడలకు చాలా దోహదపడుతాయి.

ఇదివరకే పాలేకర్ చేసిన తాత్కాలిక ప్రతి పాదనలను ప్రభుత్వము ఆమోదించి 1-1-1978 తేదీ నుండి అమలుపరచాలని సి.ఐ.టి.యూ. ప్రభుత్వాన్ని కోరుచున్నది.

దినపత్రికలో పనిచేసే కార్మికులు, మార్పుచేసిన పాలేకర్ ప్రపొజిషన్లు ఎదుర్కొనే పోరాటాలకు సి.ఐ.టి.యూ. మద్దతు యిస్తుంది.

భారం పెంచి పీసురేట్లు కార్మికులకు అన్యాయం చేయుటవల్ల అక్కడి కార్మికులకు కనీస వేతనములు లభించడంలేదు. ఏలూరు, గుంటూరుల్లోవలె నెల్లిమర్ల, చిట్టివలస కార్మికులు 21 షిఫ్టులకు అంగీకరించలేదు. ఈ ఒప్పందం ద్వారా నెల్లిమర్ల కార్మికుల సమస్యలు పరిష్కరించబడ్డాయి.

కార్మికలోకం చందారేట్లు
సంవత్సర చందా రు. 6-00 లు
విడిప్రతి 0-50 లు.

యూనియన్ వార్తలు

కాకినాడ : కూలిరేట్లు పెంచాలని, పరైన్ అహారం అందివ్వాలని, ఓడపై మంచినీటి పదుపాయము కలిగించాలని డిమాండ్ చేస్తూ, కాకినాడ పోర్టు వాటర్ ట్రాన్స్ పోర్టు వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ కార్మికులు ఆయిదు వందలమంది అగస్టు 18 వ తేదీన పెద్ద ప్రదర్శన జరిపారు.

యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ కె. కృష్ణారావు మాట్లాడుతూ కార్మికులు తమ సమస్యలు తెలియజేసినప్పటికీ చర్యలు జరపని మేనేజిమెంటువై ఖరీదీ విమర్శించారు. నభలో యింకా కార్యదర్శి శ్రీనివాసరావు అప్పారావు, రిజిస్ట్రార్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ ఐ. పద్మరాజు, మార్కిస్టు పార్టీ కార్యదర్శి శ్రీ యాళ్ళ ధనరాజు ప్రసంగించారు.

చాంబర్ ఆఫ్ కామర్స్ వారు కార్మికుల కోర్కెల గురించి చర్చకు విలక్షణతతో నట్లయితే ఈ ఉద్యమం యింకా విస్తృత రూపం దాల్చుతుందని హెచ్చరించుతూ మెమోరాండం వదుర్చించారు. ఈ ప్రదర్శనకు లింగాం శరసింహులు, అంపలి వరసింహమూర్తి నాయకత్వం వహించారు.

వింర్యాలగూడెం సిమెంటు

కార్మికుల సమావేశం

మిర్యాలగూడెం తాలూకా వాడవలి రాసి సిమెంటు ఫ్యాక్టరీ కార్మికుల విస్తృత సమావేశం యిటీవల ఆయిదు వందల మందితో జరిగింది.

డాక్టర్ కాశీవిశ్వనాథం ప్రసంగిస్తూ ఫ్యాక్టరీ యాంత్రామాన్యం కాంట్రాక్టర్లతో చేతులు కలిపి, కనీస వేతనాలు ఇవ్వకుండా, భద్రత కల్పించకుండా దోచుకుంటున్నదని విమర్శించారు. యూనియన్ కార్యదర్శి శ్రీ మగ్నూర్ అహ్మద్ మాట్లాడుతూ వివిధ తరగతుల కార్మికులను కాంట్రాక్టర్లు ఎలా దోచుకుంటున్నారో లెక్కలతో సహా తెలిపారు.

ఈ యూనియన్ కు ఎ. రంగయ్య అధ్యక్షులుగా, ఎస్.నర్సయ్యారాయణ, మునుస్వామి ఉపాధ్యక్షులుగా, ఎం. డి. మగ్నూర్ అహ్మద్ కార్యదర్శిగా, ఎ. వెంకయ్య, ఎం. సాంబశివ రావులు సహాయ కార్యదర్శులుగా, ఎ.యస్. రాంబాబు కోశాధికారిగా ఎన్నికయ్యారు.

ప. గో. జిల్లా వర్కుచారిడం కార్మికుల సమావేశం

పశ్చిమ గోదావరి జిల్లా పంచాయితీరాజ్, జిల్లాపరిషత్ వర్కుచారిడు ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ సమావేశం అగస్టు 17న శ్రీ యన్. హెచ్. నన్యాసిరావు అధ్యక్షతన కాదేపల్లి గూడెంలో జరిగింది. 1978 మార్చి 29న తొలిసారి ప్రభుత్వ ఉత్తర్వును అమలు చేయాలని, ద్రస్సులు, సైకిలు అలవెన్సులు సరఫరా చేయాలని కోరుతూ సమావేశం తీర్మానలు చేసింది.

అనంతరం జి. కె. నర్సయ్య అధ్యక్షులుగా, కె. నర్సయ్యారాయణ, యం. శ్రీరామమూర్తి ఉపాధ్యక్షులుగా, యం. నర్సయ్యారాయణ ప్రధాన కార్యదర్శిగా, వి. వి. నర్సయ్యారాయణ, యం. డి. భావర్ఖాన్ సహాయ కార్యదర్శులుగా యన్. హెచ్. నన్యాసిరావు గౌరవాధ్యక్షులుగా, ఎ. ఉషానారాయణ కోశాధికారిగా నూతన కమిటీ ఎన్నికయింది.

గన్నవరం యంఫ్. సి. ఐ.

కార్మికుల సమెం

గన్నవరంలోని యంఫ్. సి. ఐ. ఓపెన్ స్టోరేజీ కాంప్లెక్స్ క్యాజువల్ కార్మికులు అగస్టు 18 నుండి సమ్మె చేస్తున్నారు. సమ్మె కారణంగా వేలాది టన్నుల ధాన్యం మొరకెత్తుట, కళ్ళిపోవడం జరుగుతున్నా యంఫ్. సి. ఐ. సమ్మె వరిష్కారానికి ప్రయత్నించడంలేదు. కోట్లాది రూపాయల నష్టం వస్తున్నది. ఇటువంటి విధ్వంస ప్రదర్శిస్తున్న కాంట్రాక్టర్లను మార్కిస్టు పార్టీ తాలూకా కమిటీ కార్యదర్శి శ్రీ గోర్తి జేజేరావు, తాలూకా వ్యవసాయ కార్యదర్శి శ్రీ అన్నవరపు నాగేశ్వరరావు, రైతుసంఘ నాయకులు శ్రీగుంటక పుల్లారెడ్డి, యువజనసంఘ నాయకులు శ్రీ పి. మురళీ కృష్ణ, యన్ విశ్వనాథులు ఒక ప్రకటనతో విమర్శించారు.

గన్నవరం రిజ్జా కార్మికుల

మహాసభ

గన్నవరం తాలూకా రిజ్జా కార్మికుల ప్రధమ మహాసభ అగస్టు 17 న రాయనగర్ లోని కళ్యాణమండపంలో శ్రీయుతులు తిరివీధి రాఘవులు, షేక్ ఖలేషా, యన్. బాం కోశేశ్వరరావుల అధ్యక్షతన జరిగింది. 13 గ్రామాలనుండి 128 మంది ప్రతినిధులు హాజరైనారు.

రిజ్జా తొక్కె కార్మికులకు నబ్బిడితో లోను యివ్వాలని, 60 సంవత్సరాలు విండినవారికి పెన్షన్ యివ్వాలని, రిజ్జా సామాగ్రి కంట్రాక్టుల ధరలకు యిప్పించాలని, రిజ్జా స్టాండు కట్టాలని కోరుతూ ప్రదర్శనగా వెళ్ళి కార్మికులు తహ సీల్దార్ కు మెమోరాండం ఇచ్చారు. 128 రిజ్జా పార్టీలన్నీ ఈ ప్రదర్శనకు శ్రీ గంపా కోశేశ్వరరావు నాయకత్వం వహించారు.

రైల్వే కూలీల విజయం

నెల్లూరు జిల్లా కోనూరు తాలూకా ఆలూరు రోడ్డు రైల్వే ఓవర్ బ్రిడ్జి కార్మికులు సంఘటితమై మూడు రోజులు సమ్మె చేసి కూలి పెంచుకున్నారు. సరిఅయిన పనిముట్లను యిస్తామని కాంట్రాక్టర్ ఒప్పుకున్నాడు. క్రొత్త ఒప్పందం ప్రకారం కార్మికులకు రోజుకు రూ. 8-50లు లభిస్తుంది.

విజయనగరం

షాప్ ఎంప్లాయిస్ సమావేశం

విజయనగరం షాప్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విస్తృత సమావేశం శ్రీ తాడి కృష్ణారావు అధ్యక్షతన జరిగింది. యూనియన్ అధ్యక్షులుగా జి. వి. నర్సయ్యారాయణ, ఉపాధ్యక్షులుగా గడి సీతంనాయుడు, ప్రధాన కార్యదర్శిగా కెళ్ళ సూర్యనారాయణ, కార్యదర్శిగా నక్కావి కృష్ణ, కోశాధికారి ఆర్. అప్పారాజు, మరి 11 మందితో నూతన కమిటీ ఎన్నికయింది.

గత సంవత్సరంలో ప్రకటించిన కనీస వేతన చట్టం ఆరవై శాతం పెంపుదలను అమలుపరిచారని సమావేశం డిమాండ్ చేసింది.

నర్సాపురంలో మంఠా రేట్లు పెంపు

నర్సాపురం ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ కు, యజమానుకు జరిగిన సంప్రదింపులలో క్రొత్త ఒప్పందం కుదిరింది. ఈ ఒప్పందం ప్రకారం 1982 జూలై చాక్ రేట్లు పెరిగాయి. ఆయిదు పైసలనుంచి ఇరవై పైసలదాకా పెంపుదలవచ్చి డి. సామరస్యంగా ఒప్పందం కుదిరేందుకు దోహదం చేసిన వారందరికీ ఫ్యాక్టరీ వర్కర్స్ యూనియన్ కృతజ్ఞతలు తెలిపింది.

“వర్మింగ్ కాన్”

సి.ఐ.టి.యం. పత్రిక

(ఇంగ్లీషు)

సంవత్సర చందా రూ. 8

రైల్వే స్విచ్ మెన్

సమావేశం

సెప్టెంబరు 16, 17 తేదీల్లో

విజయవాడలో

రైల్వే స్విచ్ మెన్ సమావేశం సెప్టెంబరు నెం 16, 17 తేదీల్లో విజయవాడలో జరుగుతుందని సౌత్ సెంట్రల్ రైల్వే ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పి. శ్రీరాములు గారు, స్విచ్ మెన్ కమిటీ కార్యదర్శి శ్రీ లక్ష్మణరావుగారు ప్రకటించారు.

1977 లో తెనాలిలో జరిగిన సమావేశంలో స్విచ్ మెన్ కు సంబంధించిన 10 కోర్కెలు రూపొందించబడి వాటిపై రైల్వే మంత్రికి మహాజనసమ్మేళనం, 58 స్టేషన్ల నుండి బెలిగ్రాంకు పంపటం, 1980 జనవరిలో ధర్నా జరపటంలాంటి కార్యక్రమాలు జయప్రదంగా నిర్వహించబడినవి.

పరిష్కారం కాకుండా ఇంకా మిగిలివున్న సమస్యలపై అందోళన జరుపుటకు కార్యక్రమం రూపొందించేందుకుగాను సెప్టెంబరులో సమావేశం జరుపబడుతుంది.

స్విచ్ మెన్ ఐక్యతను దృఢీకరించుటకు స్విచ్ మెన్ సమస్యలను ఏనాడూ పట్టించుకోని శక్తులు ఇప్పుడు బాటకపు వాగ్దానంతో ముందుకు వస్తున్నాయని ఆశక్తులపట్ల జాగ్రత్తగా వుండాలని శ్రీ పి. శ్రీరాములు గారు, లక్ష్మణరావుగారు విజ్ఞప్తి చేశారు.

పార్లమెంటు ముందర

రైల్వే గుమాస్తాల ప్రదర్శన

అఖిల భారత రైల్వే గుమాస్తాల సంఘం అధ్యక్షుల 3000 మంది రైల్వే గుమాస్తాల ఆగస్టు 8, 1980 వ పార్లమెంటు ముందు ప్రదర్శనలు జరిపి స్పీకరుకు ఒక పిటిషను సమర్పించారు. ఈ ప్రదర్శన బోర్డ్ క్లబ్ దగ్గరకి వచ్చినప్పుడు సమర్ ముఖర్జీ బసుదేవ్ ఆచార్య, వ్యసంహ చక్రవర్తి తదితరులు ప్రసంగించారు. ఈ ఆసోసియేషన్ ప్రస్తుతం ఉన్న కంప్యూటర్ల స్థానే మూడవ/నల్లవ జనరేషన్ కంప్యూటర్ల చేర్చి నందువల్ల ఏర్పడే పరిస్థితి దేశం నలుమూలలా విస్తృతంగా ప్రచారం చేసేందుకు విశ్వయించింది.

విదేశాల పర్యటనకు

సి.ఐ.టి.యం. ప్రతినిధులు

అసియా ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థల కారకు సెమినార్ యుగోస్లావియాలో 1980 సెప్టెంబరు 29 నుండి అక్టోబరు 13 వ తేదీ వరకు జరగనున్నది. ఈ సెమినార్ లో పాల్గొనటానికై సి.ఐ.టి.యం. ప్రతినిధిగా సి.ఐ.టి.యం. ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ సి. కన్నన్ వెళ్ళుతారు.

కాంతికొరకు ప్రపంచ ప్రజల పార్లమెంటు బల్గేరియా దేశంలో సోఫియా నగరంలో సెప్టెంబరు 23 నుండి 27 వరకు జరుగుతుంది. ప్రపంచ ట్రేడ్ యూనియన్ల సమాఖ్య యీ పార్లమెంటును ఏర్పాటు చేస్తోంది. కర్ణాటక రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యం. అధ్యక్షులు శ్రీ యస్. సూర్యనారాయణరావు యీ పార్లమెంటుకు హాజరవుతారు.

సోవియట్ యూనియన్ వ్యవసాయ కార్మికసంఘ మహాసభ 1980 సెప్టెంబరు నెలలో మాస్కో లో జరుగుతుంది. ఈ మహాసభలో పాల్గొనవలసిందిగా ఆలిండియా ప్లాంట్ షన్ వర్కర్స్ ఫెడరేషన్ కు ఆహ్వానం అందింది. ఫెడరేషన్ ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ పి. కున్త్రికన్నన్ మాస్కో మహాసభలో పాల్గొంటారు.

కర్ణాటక బిల్లుకు

వ్యతిరేకంగా సమ్మె

ఒక్క ఐ.ఎన్.టి.యం.సి. తప్ప మిగిలిన కార్మిక సంఘాలన్నీ కలిసిన ఐక్య కార్యాచరణ సంఘం అధ్యక్షుల ఆగస్టు 18 వ తేదీన కర్ణాటక రాష్ట్ర అత్యవసర సర్వీసుల మైయిన్ టెన్షన్ బిల్లుకు వ్యతిరేకంగా బంద్ జరిపారు. అన్ని కేంద్రాలలోనూ ఈ సమ్మె సఫలమయింది.

ఐ.టి.ఐ. బి. హెచ్. ఇ. యర్, హెచ్. ఎం. టి, హిందూస్తాన్ ఎయిరో నాటిక్స్ కో సహ అన్ని ప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలు, వ్యాపార, రవాణా సంస్థలు కూడా సమ్మెలో పాల్గొన్నాయి.

సమ్మె విచ్ఛిన్నం చేసేందుకు కాంతి యంతంగా సమ్మెచేస్తున్న పనివారిపై రాష్ట్ర పోలీసులు దాడులు జరిపారు. లాఠీచార్జి, భాష్పవాయు ప్రయోగం కూడా జరిగింది.

మెడికల్ చెక్ ప్ పెరుతో

కార్మికుల తొలగింపు

మెడికల్ చెక్ ప్ పెరుతో సింగరేణి బొగ్గు గనుల మేనేజిమెంటు కార్మికులను ఆన్ ఫిట్ అని ప్రకటించి పనినుండి తొలగించడాన్ని విమర్శిస్తూ సింగరేణి కాలరీస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ (సి.ఐ.టి.యం.) కంపెనీ మేనేజింగ్ డైరెక్టరుకు వ్రాసింది.

ఈ ఏడాది జనవరి నెలలో రీజిస్టర్ పేస్టి రివ్యూ కమిటీ సమావేశం జరిగింది. డిప్యూటీ డైరెక్టర్ జనరల్ అప్ మెన్సు కార్మికులను మెడికల్ చెక్ ప్ చేయించాలని ప్రతిపాదన తెచ్చినపుడు సమావేశంలో పాల్గొన్న కార్మిక ప్రతినిధులందరూ ఆ ప్రతిపాదన పట్ల అనుమానం వెలిబుచ్చారు. ఈ చెక్ ప్ కార్మికులను ఉద్యోగాలనుండి తొలగించటానికి దారితీస్తుందనే భయం వెల్లడించారు. కార్మికుల ప్రతినిధులు భయపడనవసరంలేదని కార్మికులను ఏరివేయడం తమ ఉద్దేశ్యం కాదని ఆరోగ్య కారణంచేత ఎవరైనా "ఆన్ ఫిట్" అని ప్రకటించవలసిన సే వికపక్షంగా మేనేజిమెంటు చర్యను తీసుకోదనీ, యూనియన్ లతో సంప్రతించడం జరుగుతుందనీ మేనేజిమెంటు ప్రతినిధి పేస్టి సమావేశంలో హామీ ఇచ్చారు.

కానీ పై హామీకి భిన్నంగా కొత్త గూడెం డివిజన్ గనుల్లో మేనేజిమెంటు ఏకపక్షంగానే ఆనేకమంది కార్మికులను "ఆన్ ఫిట్" అని ప్రకటించటం జరిగింది. ముఖ్యమైన త్రైపాక్షిక సమావేశంలో సుదీర్ఘంగా చర్చించిన కర్వాతనే వచ్చిన అవగాహనకు భిన్నంగా కాలరీ మేనేజిమెంటు ఇప్పుడు తీసుకున్న చర్య కార్మికుల్లో తీవ్ర అసంతృప్తిని కల్గిస్తోందని, పారిశ్రామిక అకాంతికి దోహదం చేస్తుందని ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మేనేజిమెంటుకు తెలియజేసింది. ఆనారోగ్యంగా వున్నవారికి ప్రత్యామ్నాయంగా పనులు చూపటం, వడ్డపరిహారం చెల్లించటం వగైరా సమస్యలన్నీ చర్చించి మేనేజిమెంటు - కార్మికుల ప్రతినిధుల మధ్య ఒక అంగీకారం కుదిరేంతవరకు "ఏరివేక" చర్యలను విరమింపజేయాలని ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ మేనేజింగ్ డైరెక్టరుకు విజ్ఞప్తి చేసింది.

ప్రభుత్వం పనివారి అవసరాలను గమనించి బిల్లును ఉపసంహరించుకోవలసిందిగా రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యం. కోరింది.

(18 వ పేజీ కడవాయి)

వంతు పి.ఎస్. మొత్తం చెల్లింది కూడా లాభాన్ని పొందలేకపోతున్నారు. అందుచేత ప్రభుత్వం యజమానుల దగ్గరినుండి పి.ఎస్. ను వసూలుచేసినా చేయలేకపోయినా పనివారికి పి.ఎస్. సౌకర్యం లభ్యం అయ్యేట్లు చూడాలి.

9. ద్రవ్యోల్బణంవల్ల, నానాటికీ పెరుగుతున్న ధరలవల్ల పనివారు పి.ఎస్. సంస్థకు చెల్లించిన మొత్తానికన్నా తక్కువ మొత్తాన్ని తిరిగి పొందుతున్నారు. ఈ నష్టాన్ని కొద్ది మేరకైనా 'పూడ్చేందుకు పి.ఎస్. పైన ఇస్తున్న వడ్డీని 10% కి పెంచాలి.

ఐక్య కార్యాచరణకై శ్రామిక మహిళల కార్యవర్గ కమిటీ పిలుపు

అగస్టు 9, 10 తేదీలలో జయపూర్ లో ఆఖరి భారత కార్మిక మహిళల సమన్వయ కమిటీ సమావేశమయి గడచిన ఐదు నెలలలోగా జరిపిన కార్యకలాపాలను సమీక్షించింది.

శ్రామిక మహిళల ప్రత్యేక సమన్వయను ఎదుర్కోవాల్సినా, ఉద్యోగాల వివ్వడంలోగావి, ప్రమోషన్ల నీయడంలోగావి, జీతాలివ్వడంలోనయితేనేం, ట్రైనింగ్ వివ్వడంలోనయితేనేం వారిపట్ల చూపబడుతున్న వివక్షతను తొలగించాలంటే, కార్మిక మహిళలు అత్యధిక సంఖ్యలో కార్మికసంఘాలలో పనిచేసి వారి సమన్వయను కార్మికసంఘాల దృష్టికి, యజమాన్యం దృష్టికి తీసుకువెళ్ళి వాటికై పోరాడడంతప్ప వేరుమార్గం లేదని ఈ సమాన్వయ కమిటీ అభిప్రాయపడ్డది. ఇందుకై సమన్వయ కమిటీ సభ్యులందరూ మహిళా కార్మికులను సంయుక్తపరిచి వారిని వెలుగులోనికి తెచ్చేందుకు కృషిచేయాలని నిర్ణయించడం జరిగింది.

సమావేశించిన మజిలీదార్ నగర్ కూచి బస్తీలో జరిగిన బహిరంగ సభలో 800 మహిళలు పాల్గొన్నారు. ఎస్. మీనా అనే గిరిజన మహిళ సభకు అధ్యక్షత వహించి గిరిజన మహిళల ప్రత్యేక సమన్వయను వివరించారు. అహల్యా రంగేకర్, మశీలా గోపాలన్ సభలో ప్రసంగించారు. తమిళనాడు ప్రతినిధి వరస్వతి, బిలాయి ప్రతినిధి రుక్మిణి అనేక పోరాటాలలో పాల్గొన్న మహిళలను అభినందించారు. కూచి బస్తీ ఫెడరేషన్ కి చెందిన మహిళలందరూ కలసి ఐక్య పోరాటాలు జరపాలని పిలుపునిచ్చారు.

రైల్వేలో మరొక ఫెడరేషన్ స్థాపించే ఉద్దేశ్యం లేదు-

సి.ఐ.టి.యూ ప్రకటన

రైల్వే కార్మికల్లో మరొక ఫెడరేషన్ స్థాపించే యత్నం సి.ఐ.టి.యూ చేస్తున్నదని కొన్ని పత్రికల్లో వచ్చిన వార్తలను సి.ఐ.టి.యూ. ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ పి. రామమూర్తి ఖండించారు.

రైల్వే కార్మిక ఉద్యమం యీపాటికే నాలుగు ఫెడరేషన్లు, ఒక కాన్ఫెడరేషన్, అనేక కేటగిరి యూనియన్లు, ఎసోసియేషన్లు, స్థావికంగానున్న పారిశ్రామిక యూనియన్లుగా చీలివున్నది సి.ఐ.టి.యూ. మొత్తం రైల్వే కార్మికుల ఐక్యతనే కోరుతోంది. దానికై సదా కృషిచేస్తూనేవుంది. అయితే యిప్పుడున్న చీలికను తగ్గించే ఉద్దేశ్యంతో యీ మధ్య కొన్ని కేటగిరి ఎసోసియేషన్లు, యూనియన్లు రైల్వే కార్మికుల తక్షణ సమన్వయపైనే ఐక్య ఉద్యమం విర్వహించటానికై సమన్వయ కమిటీని ఏర్పాటు చేసేందుకు ప్రయత్నం చేస్తున్నాయి.

ఈ ప్రయత్నాన్నే నల్లవ ఫెడరేషన్ ఏర్పాటుగా ముద్రవేసేవారు కావాలని కార్మికులలో చీలిక కల్పించటంకోసం చేసే దుష్ప్రచారం తప్ప మరొకటి కాదు.

ఈశాన్య రైల్వే లోకొ

మెకానికల్ పనివారి

ఆందోళన

జూన్ 28 వ తేదీన గోండా లోకోషెడ్ వారి ఆందోళన జరిపినప్పుడు యజమాన్యం వారి దిమాండ్లను పరిశీలిస్తామని మాట ఇచ్చి మాటవిల్చుకోలేకపోవటమే కాక పనివారి కైకక్ష సాధింపు చర్యలు ప్రారంభించినందువల్ల తిరిగి ఆందోళన ప్రారంభించాల్సిన పరిస్థితి ఏర్పడింది. అసోసియేషన్ నాయకులు జనరల్ మేనేజరుతో సంప్రతించుటకు వెళ్ళినా ఆయన వారి వికలుసుకొనేందుకు విరాక రించినందువల్ల అసోసియేషన్ అధ్యక్షుడు పృథ్వీనాథ్, జోనల్ కార్యదర్శి శ్రీ రామ శర్మ అగస్టు 25 వ తేదీ నుండి విరవధిక విరాహర దీక్షపూన విశ్వయించారు. యజమాన్యం దిమాండ్లను వట్టించుకోకపోతే పరిస్థితి తీవ్రరూపం దాల్చునుంది.

రైల్వే కార్మికులకు 8.33%

బోనసు కావాలి

ఎ.ఐ.ఆర్.ఎఫ్. మహాసభ తీర్మానం

ఎ.ఐ.ఆర్.ఎఫ్. వారిక మహాసభ పెట్టెంబరు 1 న బికినీర్ లో ముగిసింది. దీనిలో ఆమోదించిన తీర్మానాల్లో ముఖ్యమైనది రైల్వే కార్మికులకు 8.33 శాతం బోనసు యివ్వాలన్నది. ఈ మధ్య యిదే బోనసు దిమాండుపైన రైల్వే కార్మికులు పెద్ద ఎత్తున ఆందోళన జరిపి పోరాటానికి సిద్ధమౌతున్న తరుణంలో ఉత్పత్తికి ముడిపెట్టిన బోనసు సూత్రాన్ని ఆమోదించిన సంస్థల్లో ఎ.ఐ.ఆర్.ఎఫ్. కూడవున్నదన్న విషయం గమనించినపుడు బికినీర్ మహాసభ తీర్మానానికి ప్రాముఖ్యత వుందనేది స్పష్టం.

మూడురోజులపాటు జరిగిన యీ మహాసభలో ఆమోదించిన తీర్మానాల్లో క్యాజువల్ లేబర్ పద్ధతిని రైల్వేలో రద్దుచేయాలన్నది కూడ ఒకటి.

మహాసభ ఆమోదించిన కార్మికుల కోర్కెలపైన మూడు నెలల్లోగా సంప్రతించుట జరిపి పరిష్కారానికి రావాలని మహాసభ రైల్వే అధికారవర్గాన్ని కోరింది. పరిష్కారం కుదరని పక్షంలో జనరల్ కాన్ఫిరె జనవరిలో సమావేశమై తర్వాత తీసుకోదగు చర్య గురించి ఆలోచిస్తుందని నిర్ణయించడమైనది.

వెస్టరన్ రైల్వే ఎక్స్ప్లాయిన్ యూనియన్ ప్రధాన కార్యదర్శి, ఆసిస్టెంట్ సేషన్ మాన్టరూ ఐన శ్రీ ఉమాపుమర్ పురోహిత ఫెడరేషన్ ప్రెసిడెంటుగాను, నార్తర్న్ రైల్వేలో గుమాస్తాగాయున్న శ్రీ జె. పి. చౌదే ప్రధాన కార్యదర్శిగాను ఎన్నికైనారు.

ఫెడరేషన్ అధ్యక్ష పదవికి ఎన్నికైన తొలి రైల్వే ఉద్యోగి శ్రీ పురోహిత అని తెలుస్తోంది.

మహాసభకు మొత్తం 750 మంది ప్రతినిధులు హాజరయ్యారు. మాజీ అధ్యక్షులు శ్రీ జార్జి ఫెడ్నాండెజ్ కూడ హాజరయ్యారని, కాని ఆయన ప్రసంగం చేయలేదని తెలుస్తున్నది.

8.33% బోనసు యివ్వాలని ఫెడరేషన్ కూడ తీర్మానం చేయటంవల్ల తమకు కూడ అందరికోపాతే బోనసు యివ్వాలని రైల్వే కార్మికసంఘాలు చేస్తున్న ఆందోళనకు బలం చేకూరినట్లే భావించవచ్చు.

ఉద్యోగుల ప్రావిడెంట్ ఫండ్ పునఃపరిశీలన కమిటీకి

సి.ఐ.టి.యు. తరపున సమర్పించిన మహజరు

ఉద్యోగుల ప్రావిడెంట్ ఫండ్ పునః పరిశీలన కమిటీ సభ్యులకు సి.ఐ.టి.యు ఒక మెమోరాండం సమర్పించింది. ఫండును మెరుగు పర్చేందుకై సూచనలివ్వవలసిందిగా కోరిన మీదట సి. ఐ. టి. యు. తన మెమో రాండంలో ఈ దిగువ విధంగా సూచించింది.

1. ప్రస్తుతం అమలులోవున్న చట్టం ప్రకారం ఈ ప్రావిడెంట్ ఫండు సౌకర్యం 20 మంది లేదా అంతకంటే ఎక్కువ ఉన్న కర్మాగారాలకు సంస్థలకు మాత్రమే వర్తిస్తుంది. కాని ఈ చట్టంలోవున్న లోపాలవల్ల అనేక మంది యజమానులు ప్రావిడెంట్ ఫండ్ చెల్లించ కుండా తప్పించుకోగలుగుతున్నారు. ఉదా హరణకి రోడ్డు రవాణా సంస్థలో 12 లక్షల పనివారుండగా 3,72,718 మందికి మాత్రమే ప్రావిడెంట్ ఫండ్ సౌకర్యముంది. అలాగే బీడీ పరిశ్రమలో 30 లక్షల మంది పని చేయగా సి.ఎస్. సౌకర్యం 3,99,518 గురికి మాత్రమే అందుబాటులో ఉంది. అందువల్ల సి.ఐ.టి.యు. ఈ లోపాలను సవరించటమే గాక 10 మందికన్నా ఎక్కువ మంది పని చేస్తున్న ప్రతి పరిశ్రమలోనూ, సంస్థలోను పనివారికి ఈ సౌకర్యం లభ్యం అయ్యేట్లు చూడాలని కోరుకుంది. అంతేకాక పదిమంది కన్నా తక్కువ పనిచేస్తున్న సంస్థలలోని వారికి కూడా ఈ సి. ఎస్. సౌకర్యం ఇవ్వ గల అధికారం కేంద్ర సి. ఎస్. కమిటీకి యివ్వాలి.

2. ప్రస్తుతం చట్టం ప్రకారం ఒక సంస్థలో అరు నెలలలోగా 120 రోజులు పనిచేసిన వారికే సి.ఎస్. సౌకర్యం ఉంటుంది. దీనిని ముప్పయి రోజులు పనిచేసిన ప్రతి వారికి వర్తింపజేస్తే ఎక్కువమంది పనివారు లాభం పొందుతారు.

3. భవనాలు మరియు విర్యాణ పరిశ్రమ లలో పనివారు ప్రస్తుతం ఈ నడుపాయాన్ని పొందలేకపోతున్నారు. ఈ పరిశ్రమలలో కాంట్రాక్టరేదరు ఉన్న అన్ని పరిశ్రమలకు కూడా వర్తింపజేయాలి.

10. ప్రస్తుతం రిటైరైడ్ ఉద్యోగి సి.ఎస్. పొందేందుకు చాలా రోజులు వదుతున్నది. ఒకవ్యక్తి రిటైరవుతున్న విషయాన్ని యజ మాన్యం మూడు నెలల ముందుగానే సి.ఎస్. సంస్థకు తెలియపరిచేట్లు చట్టాన్ని సవరించి నట్లయితే అవ్యక్తి రిటైరైడ్ నాటికి సి.ఎస్.ను పొందే వీరివగలదు. సి.ఎస్. సంస్థ వీరియ నంత త్వరగా సి. ఎస్. మొత్తాన్ని చెల్లిం చేందుకు ప్రయత్నించాలి.

11. ఇ.సి.ఎస్. చట్టాన్ని తగురీతిగా సవ రించి రాష్ట్ర కేంద్ర కమిటీలలో కార్మిక సంఘ ప్రతినిధులకు స్థానం కల్పించాలి. అంతేకాక 'బోర్డ్ ఆఫ్ ట్రస్టీస్' కి సి. ఎస్. పద్ధతి సక్రమంగా అమలుజరుగుతున్నదీ లేనిదీ పర్యవేక్షించే అధికారాన్ని ఇవ్వాలి.

12. సి. ఎస్. సంస్థలో పనిచేస్తున్న పది వేలమంది ఉద్యోగులు ఈ పద్ధతి సరిగా అమలు జరపడంలో అతి కీలకమయిన పాత్ర నిర్వహిస్తారు. 1971 లో మొదలుపెట్టిన కుటుంబ పెన్షన్ పద్ధతివల్లనూ, 1976 లో మొదలుపెట్టిన డిపాజిట్ లింక్ ఇన్సూరెన్స్ పద్ధతివల్లనూ వీరి పనిభారం పెరిగినంతగా ఉద్యోగుల సంఖ్య పెరగలేదు. వారి సమస్య లను సి.ఎస్. సంస్థ వట్టింపుకోవడం లేదు. వారి కార్మిక సంఘ నాయకులపై కక్షసాధింపు చర్యలు, శిక్షగా ట్రాన్స్ఫర్లు జరుగుతూనే ఉన్నాయి. వీటన్నిటివల్ల వారి పని మంద గించేందుకు అవకాశం ఎంతయినావుంది. అందువల్ల 'బోర్డ్ ఆఫ్ ట్రస్టీస్'లో ఈ సంస్థ పనివారి ప్రతినిధిని కూడా తీసుకుని వారి సలహాలను కూడా తీసుకున్నట్లయితే సంస్థ సమర్థవంతంగా పనిచేసే అవకాశాలెక్కువ అవుతాయి.

సి. ఎస్. పునఃపరిశీలన కమిటీ సి. ఐ. టి. యు ఇచ్చిన ప్రైవలహాలను సానుభూతితో పరిశీలించి తాము సమర్పించబోయే నివేదికలో వీటిని చేర్చినట్లయితే ఈ సి. ఎస్. స్కిము మరింత సమర్థవంతంగా పనిచేస్తుంది.

4. ఉద్యోగం నుండి తొలగించిన ఉద్యో

గులకు ఉద్యోగం లోంచి తొలగించి నందు కిచ్చిన వడ్డసరిహారం పైకం పైన కూడా సి.ఎస్.ను చెల్లించాలి.

5. కొంతమంది యజమానులు వారు చెల్లించాల్సిన సి.ఎస్. మొత్తం చెల్లి చక పోవడంకాక ఉద్యోగులు చెల్లించిన మొత్తాన్ని కూడా బకాయి పెడుతున్నారు. ప్రస్తుతం బకాయిలు చెల్లించనందుకు యజమానులకు అరు నెలలు జైలుశిక్ష, 1000 రూపాయలు జరిమానా విధిస్తున్నారు. అందువల్ల కొంత మంది యజమానులు శిక్షను అనుభవించడం లాభదాయకంగా భావిస్తున్నారు. అందువల్ల ఈ శిక్షను 5 ఏళ్ళవరకు పెంచాలి. అంతేకాక బకాయిపడినంత మొత్తం జరిమానా విధిం చాలి. యజమాని తాను చెల్లించాల్సినది చెల్లిం చకపోతే 5 ఏళ్ళవరకు మామూలు శిక్షను విధించాలి. కార్మికుడు చెల్లించినదాన్ని జమ చేయకపోతే 5 ఏళ్ళు కఠివశిక్ష విధించాలి.

6. ప్రస్తుతం సి. ఎస్. సంస్థ ఏడాది సి.ఎస్. బకాయివున్న సంస్థలపైనే చర్యతీసు కుంటోంది. ఈ కారం పరిమితిని ఒక నెలకు తగ్గించాలి.

7. కొంతమంది యజమానులు తమ కంపెనీ ఆదాయంలో అధిక భాగాన్ని వేరు కంపెనీలకు మళ్ళించి వడ్డాలను చూపించి కంపెనీని "సిక్ యూట్"గా ప్రకటిస్తు న్నారు. అందువల్ల వారివద్దనుండి ప్రభుత్వం సి. ఎస్. బకాయిలను వసూలు చేయలేక పోతున్నది. సి. ఎస్. సంస్థ వారి అస్తులను జప్తు చేసినట్లయితే యజమానుల దగ్గరినుండి సి.ఎస్. బకాయిలను వసూలు చేయను వీలవుతుంది. చట్టాన్ని అందుకు వీలుగా సవరించాలి.

8. ప్రస్తుతం యజమాని తను చెల్లిం చాల్సిన సి.ఎస్. మొత్తం చెల్లించకపోయినా, పనివారిదగ్గరనుండి వసూలుచేసిన మొత్తాన్ని చెల్లించకపోయినా పనివారికి సి.ఎస్. సౌకర్యం లభించడంలేదు. అందువల్ల తాము తమ

(మిగతా 15 వ పేజీలో)

ప్రజాశక్తిపెన్ విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ వజన శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది.

ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KHDI'A 138
పుస్తకం పేరు	శ్రీమద్భగవద్గీత
తారీఖు	23-8-2023
మొదట లభ్య	NO
వేరుక లభ్య	NO
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద సైజు పేజీలు	NO
భాగ పేజీలు	NO
లేని పేజీలు	NO
తయారు చేసినది	MANASIKA
పేజీలు విడదీసినది	MANASIKA
స్కాన్ చేసినది	MANASIKA
పరిశ్ల చేసినది	MANASA
పేజీలు పరిశూనినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడినది	
తప్పులు	NO
పరిస్థితి	good